

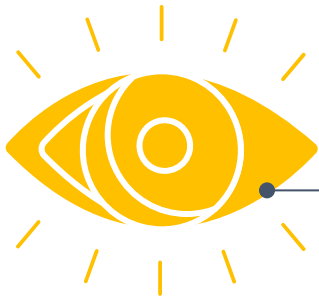


ត្រីះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក
FAMILY Microfinance Plc.

របាយការណ៍
ប្រចាំឆ្នាំ

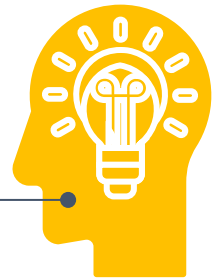
២០២០

ចក្ខុវិស័យ និង បេសកកម្ម



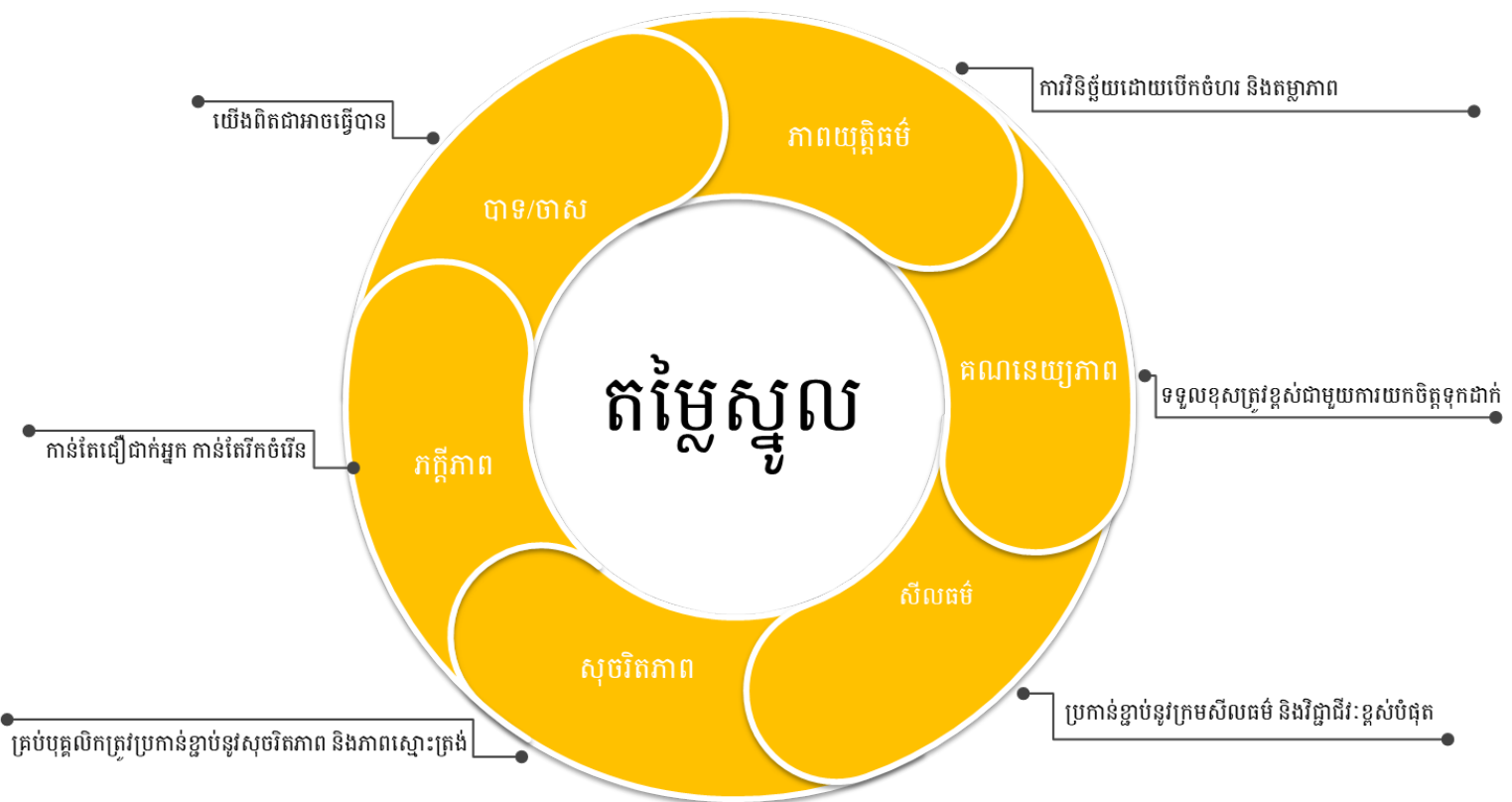
ចក្ខុវិស័យ

ជាជម្រើសទី១ និងជាដៃគូយុទ្ធសាស្ត្រដ៏ល្អបំផុត ដែលផ្តល់ជូននូវ ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុ ប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត និងបង្កើតតម្លៃ ប្រកបដោយនិរន្តរភាពសម្រាប់ភាគទុនិក បុគ្គលិក និងសហគមន៍។



បេសកកម្ម

ផ្តល់ដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត និងផ្តល់សេវាល្អ ដើម្បីលើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅឲ្យកាន់តែប្រសើរឡើង។



 **មាតិកា**

ព័ត៌មានសាជីវកម្មរបស់យើង ១

- ១. អំពី គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក ១
- ២. ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ២
- ៣. របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង គណៈគ្រប់គ្រង ៤
- ៤. សេចក្តីថ្លែងការណ៍ពីប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ៩
- ៥. សេចក្តីថ្លែងការណ៍ពីប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ ១០

ការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ និងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ១២

- ១. របាយការណ៍របស់ក្រុមហ៊ុន និងគណៈគ្រប់គ្រង ១២
- ២. ផលិតផលនិងសេវាកម្ម ២៣
- ៣. ការច្នៃប្រឌិតអេស៊ីវិចកម្ម ២៨
- ៤. ប្រវត្តិអតិថិជនលោកជ័យ ៣០

សមិទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់យើង ៣៤

- ១. សេចក្តីសង្ខេបអំពីសមិទ្ធផល ៣៤
- ២. របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ៣៧
- ៣. របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ ៤២
- ៤. របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសវនករឯករាជ្យ ៤៦

សកម្មភាពកិច្ចការសង្គម ៥១

- ១. សកម្មភាពសង្គមរបស់ក្រុមហ៊ុន ៥១
- ២. កិច្ចការសង្គមសេចក្តី ៥៣

ព័ត៌មានសាខាបង្កើតកម្មរបស់យើង



១. អំពី គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក

គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក គឺជាគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុដែលស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដើម្បីផ្តល់នូវដំណោះស្រាយហិរញ្ញវត្ថុដល់អតិថិជនជារូបវន្តបុគ្គល និងនីតិបុគ្គលនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក បានទទួលអាជ្ញាប័ណ្ណពីធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា នៅខែតុលា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលមានម្ចាស់ភាគហ៊ុនចំនួន ០២រូប គឺលោក រូ ចិន និងលោក រូ ស៊ុយ។ គ្រឹះស្ថានផ្តល់នូវសេវាកម្មល្អបំផុតសម្រាប់ការការពារអតិថិជន ផ្តល់នូវការប្រកួតប្រជែង និងការច្នៃប្រឌិតនៃប្រាក់កម្ចី។ គ្រឹះស្ថានមានបុគ្គលិកដែលមានជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងបទពិសោធន៍ដែលអាចជួយឲ្យអតិថិជន និងដៃគូរបស់យើងសម្រេចបានភាពជោគជ័យនៃអាជីវកម្មរបស់ពួកគេ។

២. ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



លោក រូ ចិន

- កើតនៅខេត្តឆ្នាំងហាវ ប្រទេសតៃវ៉ាន់ ក្នុងឆ្នាំ ១៩៧៩, បញ្ចប់ការសិក្សានៅប្រទេសអូស្ត្រាលី ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៥ ។
- កម្រិតសិក្សា :
 - ឆ្នាំ២០០០ សាកលវិទ្យាល័យហ្គ្រីហ្វីត, ប្រទេសអូស្ត្រាលី, ជំនាញពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ
 - ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍ឧស្សាហកម្មនិងពាណិជ្ជកម្ម វគ្គទី៣០
 - ឈ្មោះពានរង្វាន់ Golden Peak Award ជំនាន់ទី ១៩ របស់តៃវ៉ាន់នៃសហគ្រាសឆ្នើមទាំង ១០ ក្នុងឆ្នាំ២០១៨
- បទពិសោធន៍:
 - ក្រុមហ៊ុនតៃវ៉ាន់ ជី ឈី ខូអិលធីឌី
 - ក្រុមហ៊ុនវៀតណាម ហូខិស
 - ក្រុមហ៊ុនជេអិល អភិវឌ្ឍន៍ ខូអិលធីឌី
 - គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក
 - សមាគមសប្បុរសធម៌ជេអិលកម្ពុជា
 - ក្រុមហ៊ុនវ៉ាន់ប៊ែលវ៉ាន់រូស្តាចខូអិលធីឌី



លោក រូ ស៊ុយន

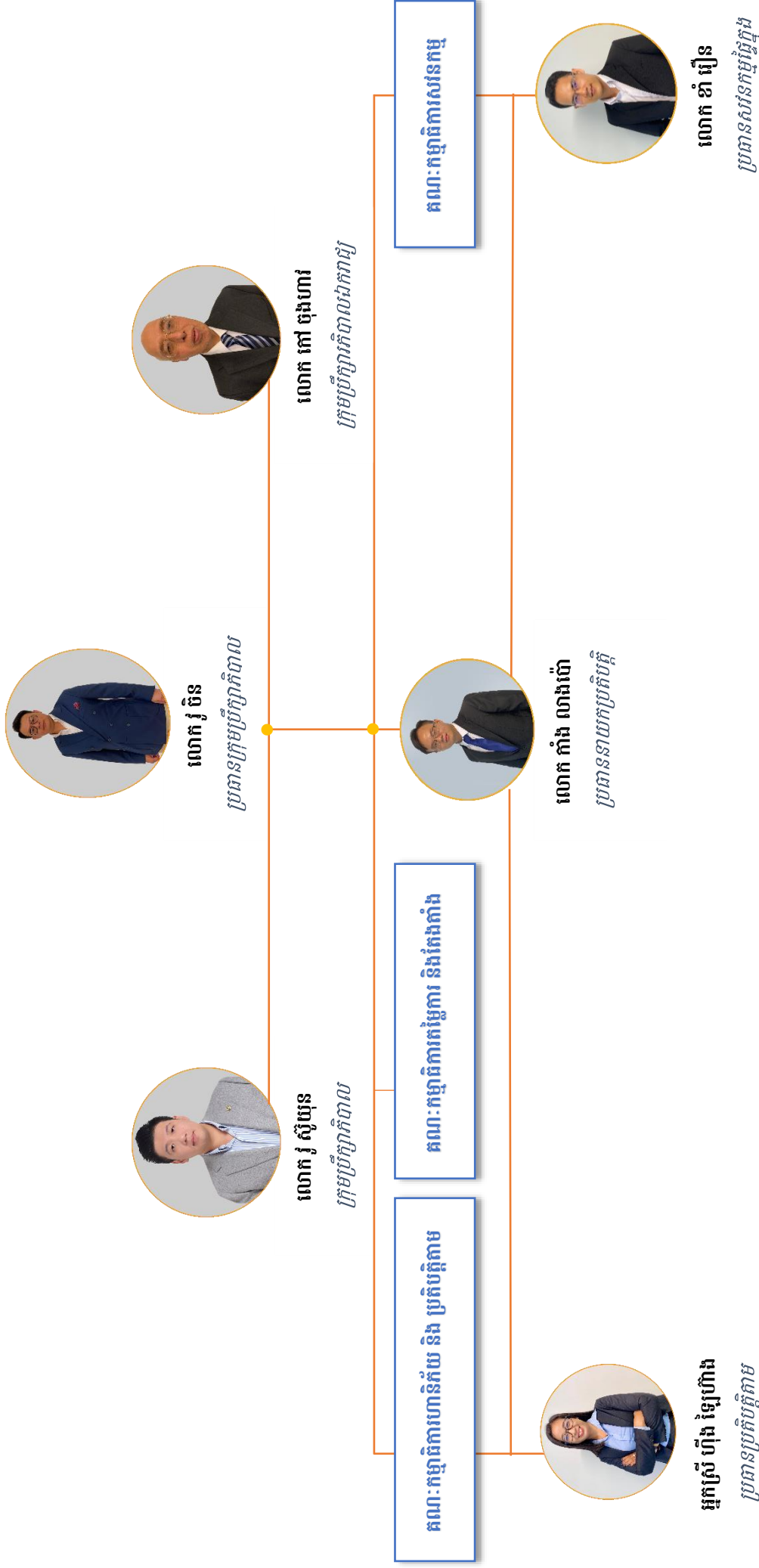
- កើតនៅខេត្តឆ្នាំងហាវ ប្រទេសតៃវ៉ាន់ ក្នុងឆ្នាំ ១៩៨៥
- កម្រិតសិក្សា :
 - សាកលវិទ្យាល័យហ្គ្រីហ្វីត, ប្រទេសអូស្ត្រាលី, ជំនាញទីផ្សារ
 - សាកលវិទ្យាល័យហ្គ្រីហ្វីត, ប្រទេសអូស្ត្រាលី, ជំនាញភាពយន្តនិងប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ .
- បទពិសោធន៍:
 - ក្រុមហ៊ុនតៃវ៉ាន់ ជី ឈី ខូអិលធីឌី - អគ្គនាយករង
 - ក្រុមហ៊ុនម៉ាត ស៊ី ប្រូភេធីខូអិលធីឌី - អគ្គនាយក
 - ក្រុមហ៊ុនម៉ាត ស៊ី បាយអូតិចណូឡូជី - អភិបាល
 - ក្រុមហ៊ុនជេអិល អភិវឌ្ឍន៍ ខូអិលធីឌី - អគ្គនាយក
 - គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក - អភិបាល
 - សមាគមសប្បុរសធម៌ជេអិលកម្ពុជា - អភិបាល
 - ភ្លីប រ៉ុតធីរីនៃតៃចុង តៃស៊ីន - ប្រធានអភិបាល



លោក កៅ ចុងហាវ

- កើតនៅ ប្រទេសតៃវ៉ាន់ ក្នុងឆ្នាំ ១៩៤៩
- កម្រិតសិក្សា :
 - ឆ្នាំ១៩៧៥ សាកលវិទ្យាល័យតាំកាំង, ជំនាញគ្រប់គ្រងអាជីវកម្ម
- បទពិសោធន៍:
 - ធនាគារលើនៃតៃវ៉ាន់ - ប្រធានសាខា
 - ធនាគារពាណិជ្ជកម្មតៃវ៉ាន់ - អគ្គនាយករង
 - ក្រុមហ៊ុនជីង ឡូសាងសង់ខូអិលធីឌី - អគ្គនាយករង
 - ធនាគារតៃវ៉ាន់មូលបត្រ - អភិបាល
 - មូលនិធិធានាសហគ្រាសធុនតូចនិងមធ្យមនៃតៃវ៉ាន់ - អភិបាល
 - សមាគមសប្បុរសធម៌ជេអិលកម្ពុជា - អគ្គនាយក

៣. បេសសម្ព័ន្ធយេសសក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង គណៈគ្រប់គ្រង



គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម

គណៈកម្មាធិការនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បី ធានាអភិបាលកិច្ចសាធារណៈកម្មប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និង ត្រូវបានផ្តល់អំណាច ពិសេសចាំបាច់ដែលត្រូវបានកំណត់ក្នុងគោលការណ៍ ដើម្បីសម្រេចគោលដៅរបស់ខ្លួន។ អំណាចតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងមានភាពទូលំទូលាយ និងគោរពតាមលក្ខខណ្ឌដូចមានកំណត់ក្នុងមាត្រា ១៣១ នៃច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម ក៏ដូចជាមាត្រា ៨ នៃធនាគារជាតិកម្ពុជាប្រកាស ៨៧-០៨-២១១ របស់ប្រទេសកម្ពុជា លើអភិបាលកិច្ចក្នុងធនាគារ និងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ។ ប្រធានគណៈកម្មាធិការនេះគឺជាសមាជិកឯករាជ្យ ហើយក៏ត្រូវឆ្លើយសំណួរទាំងអស់ពីភាគទុនិកនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំ។

កិច្ចប្រជុំ:

ការជួបប្រជុំនៃគណៈកម្មាធិការអនុវត្តតាមការស្នើសុំ ប៉ុន្តែមិនត្រូវតិចជាង៤ ដងក្នុងមួយឆ្នាំនោះទេ។

សមាជិកភាព:

គណៈកម្មាធិការត្រូវបានតែងតាំងដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដោយមានសមាជិកយ៉ាងតិចបំផុត ៣ រូប និងច្រើនបំផុត ៥ រូប។ ប្រធាននៃគណៈកម្មាធិការនេះ គឺជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលឯករាជ្យរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយគ្រប់សមាជិកទាំងអស់ក៏ឯករាជ្យដែរ។ សមាជិកគណៈកម្មាធិការសវនកម្មរួមមានដូចខាងក្រោម:

- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលឯករាជ្យ : ប្រធាន
- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល : សមាជិក
- ប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង : សមាជិក

ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ

- ធានាថាវាលំដាប់មានដែលបានផ្តល់ជូនសាធារណជន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតមានភាពពេញលេញ ត្រឹមត្រូវ តម្លាភាព និងជឿទុកចិត្តបាន។
- វាយតម្លៃភាពសមស្របនៃវិធីសាស្ត្រគណនេយ្យដែលត្រូវបានប្រើ ដើម្បីរៀបចំគណនីដោយឡែក និងគណនីរួមបញ្ចូលគ្នា ប្រសិនបើមាន។
- វាយតម្លៃគុណភាពនីតិវិធីនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ជាពិសេសវាយតម្លៃថាតើប្រព័ន្ធសម្រាប់វាស់វែងតាមដាន និងត្រួតពិនិត្យហានិភ័យមានស្តង់ដារ និងផ្តល់អនុសាសន៍លើសកម្មភាពអនុវត្តបន្តនៅពេលណាដែលសមស្រប។
- ធានាថាព័ត៌មានដែលមានក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបញ្ជូនទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាលគឺមានភាពពេញលេញត្រឹមត្រូវ អាចទុកចិត្តបាន និងទាន់ពេលវេលា។

- ផ្តល់អនុសាសន៍ដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សវនករខាងក្រៅ និងថ្លៃសេវាកម្មសវនកម្មផ្តល់អនុសាសន៍ និងអនុម័តវិសាលភាពសវនកម្ម និងផែនការប្រចាំឆ្នាំ មុននឹងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័ត។
- វាយតម្លៃទៅលើសវនករផ្ទៃក្នុង នីតិវិធីនៃការត្រួតពិនិត្យ និងត្រួតពិនិត្យលើលទ្ធផលសម្រេច ។
- ពិនិត្យឡើងវិញលើការត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រតិបត្តិការ។
- វាយតម្លៃថាសវនករខាងក្រៅមានភាពឯករាជ្យដោយមិនរងឥទ្ធិពលដោយអ្នកគ្រប់គ្រង
- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញរបាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស និងផ្តល់អនុសាសន៍ដល់សវនករខាងក្នុង និងខាងក្រៅ ដើម្បីប្រាកដថាគណៈគ្រប់គ្រងបានចាត់វិធានការសមស្រប ក្នុងកាលកំណត់ជាក់លាក់។
- ធានាថាសវនកម្មត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមគោលការណ៍សវនកម្ម ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាទូទៅ។

គណៈកម្មាធិការហានិភ័យ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន បានបង្កើតគណៈកម្មាធិការហានិភ័យ ដើម្បីបំពេញតាមតម្រូវការអភិបាលកិច្ចក្នុងការអនុវត្តន៍នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។ គណៈកម្មាធិការនេះ នឹងជួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការត្រួតពិនិត្យក្របខ័ណ្ឌ គ្រប់គ្រងហានិភ័យរួមមាន យុទ្ធសាស្ត្រ គោលនយោបាយ នីតិវិធី និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ។ លើសពីនេះ គណៈកម្មាធិការនេះនឹងជួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មាធិការដទៃទៀតរបស់ខ្លួន ដែលត្រួតពិនិត្យបញ្ហាទាក់ទងនឹងហានិភ័យជាក់លាក់នៅក្នុងក្រុមហ៊ុនទាំងមូល និងហានិភ័យគ្រប់ប្រភេទ។

កិច្ចប្រជុំ:

ការជួបប្រជុំនៃគណៈកម្មាធិការអនុវត្តតាមការស្នើសុំ ប៉ុន្តែយ៉ាងហោចណាស់ ២ដង ក្នុងមួយឆ្នាំប្រធានក្រុមប្រឹក្សានៃគណៈកម្មាធិការហានិភ័យអាចកោះប្រជុំបន្ថែមប្រសិនបើចាំបាច់។

សមាជិកភាព:

គណៈកម្មាធិការត្រូវបានតែងតាំងដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងមានសមាជិក ៣ រូប។ ប្រធាន និងសមាជិក គឺ ឯករាជ្យនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ហើយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានសិទ្ធិអំណាចគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការដកហូតសមាជិកពីគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។ សមាជិកគណៈកម្មាធិការហានិភ័យរួមមាន:

- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលឯករាជ្យ : ប្រធាន
- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល : សមាជិក
- ប្រធានប្រតិបត្តិតាម : សមាជិក

ការកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ

- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ និងពិភាក្សាពីការវាយតម្លៃរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងទៅលើទម្រង់ហានិភ័យសហគ្រាស រួមជាមួយផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ គោលដៅ ទិសដៅ និងហានិភ័យទទួលយក។
- ពិនិត្យឡើងវិញ និងផ្តល់អនុសាសន៍ដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យក្នុងក្រុមហ៊ុន និងអនុម័តលើការធ្វើវិសោធនកម្មលើរបាយការណ៍ហានិភ័យទទួលយករបស់ក្រុមហ៊ុន។
- ពិភាក្សាជាមួយអ្នកគ្រប់គ្រងពីគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីដែលបានបង្កើតឡើងដោយគណៈគ្រប់គ្រងដើម្បីកំណត់ វាយតម្លៃ វាស់វែង និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យសំខាន់ៗដែលក្រុមហ៊ុនកំពុងប្រឈម។
- គណៈកម្មាធិការរក្សាសិទ្ធិក្នុងការស្នើសុំការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ឬផ្លាស់ប្តូរគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីរួមបញ្ចូលនូវការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ និងអនុម័តដោយគណៈកម្មាធិការផ្សេងទៀត។ ផ្អែកលើការវាយតម្លៃរបស់គណៈកម្មាធិការនៃការប្រឈមទូទាំងគ្រឹះស្ថាន និងបញ្ហាផ្សេងទៀត និងគួរអនុម័តគោលនយោបាយ ឬសកម្មភាពដោយគណៈកម្មាធិការឱ្យស្របតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ។

គណៈកម្មាធិការតម្លៃការ និងតែងតាំង

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន បានបង្កើតគណៈកម្មាធិការតម្លៃការ និងតែងតាំង ដើម្បីបំពេញតាមតម្រូវការអភិបាលកិច្ចក្នុងការអនុវត្តនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។ គណៈកម្មាធិការនេះ នឹងជួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្នុងការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តគោលនយោបាយ បុគ្គលិក និងនីតិវិធីនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនរួមទាំងប្រាក់ឈ្នួល និងការកសាងសមត្ថភាពសម្រាប់ថ្នាក់គ្រប់គ្រង បុគ្គលិក និងណែនាំរាល់ការផ្លាស់ប្តូរផ្សេងៗ ។

កិច្ចប្រជុំ:

ការជួបប្រជុំនៃគណៈកម្មាធិការអនុវត្តតាមការស្នើសុំ ប៉ុន្តែយ៉ាងហោចណាស់ ៣ដង ក្នុងមួយឆ្នាំ។ ប្រធាននៃគណៈកម្មាធិការតម្លៃការ និងតែងតាំងអាចកោះប្រជុំបន្ថែមប្រសិនបើចាំបាច់។

សមាជិកភាព:

សមាជិកគណៈកម្មាធិការតម្លៃការ និងតែងតាំងរួមមានដូចខាងក្រោម:

- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលឯករាជ្យ : ប្រធាន
- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល : សមាជិក
- ប្រធានធនធានមនុស្ស និងរដ្ឋបាល : សមាជិក

ការកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ

- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញថាគោលនយោបាយប្រាក់ខែបុគ្គលិកគឺស្របនឹងគោលដៅរយៈពេលវែង និងតម្លៃរួមរបស់ក្រុមហ៊ុន។

- ត្រួតពិនិត្យនូវប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ រួមបញ្ចូលការទូទាត់ប្រាក់សំណងដែលត្រូវបង់ទៅគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ និងការចំណាយផ្សេងៗទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌការអនុវត្ត។
- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវចំនួនទឹកប្រាក់នៃកម្រៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងថ្លៃឈ្នួលគណៈកម្មាធិការ។
- ត្រួតពិនិត្យនីតិវិធីនៃការផ្លាស់ប្តូរ និងជ្រើសរើសសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
- ត្រួតពិនិត្យបុគ្គលដែលនឹងក្លាយជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងសមាជិកគណៈកម្មាធិការប្រឹក្សាភិបាលតាមការណែនាំរបស់ក្រុមហ៊ុន ស្របតាមប្រកាសរបស់ធនាគារជាតិ។
- ត្រួតពិនិត្យនូវក្របខ័ណ្ឌសង្គម បរិស្ថាន និងអភិបាលកិច្ច ព្រមទាំងគោលនយោបាយរបស់ ក្រុមហ៊ុន។

៤. សេចក្តីថ្លែងការណ៍ពីប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ឆ្នាំ២០២០ គឺជាឆ្នាំដែលបានផ្តល់នូវបទពិសោធន៍ជាច្រើនសម្រាប់គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក ។ យើងរៀនបានច្រើនពីអតិថិជន ស្ថាប័នរបស់រដ្ឋាភិបាល និង កូវីដ១៩ អំពីការជួយគ្នានិងរស់នៅជាមួយគ្នាដោយជោគជ័យ។ ក្នុងឆ្នាំនេះយើងបានព្យាយាមបង្កើតអ្វីជារបស់ខ្លួនយើងទៅតាមរូបភាពជាច្រើន ដោយការផ្តោតសំខាន់របស់យើងលើការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចអាជីវកម្ម និងពង្រីកប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់យើង។

ទាក់ទងនឹងអភិបាលកិច្ចរបស់គ្រឹះស្ថាន ឆ្នាំនេះយើងបានបង្កើតបន្ថែម ២គណៈកម្មាធិការ រួមមានគណៈកម្មការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និង គណៈកម្មការអភិវឌ្ឍន៍អាជីវកម្ម។ ចំពោះប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មយើងក៏បានណែនាំផលិតផល និងសេវាកម្មថ្មីៗ ក្នុងនោះផងដែរគ្រឹះស្ថានរបស់យើងបានចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយធនាគារឯកទេសវីង (ខេមបូឌា) អិលធីឌី ដើម្បីប្រមូលការទូទាត់កាន់តែរហ័ស និងជួយសំរួលដំណើរទូទាត់ឥណទាន ក្នុងបំណងផ្តល់ជូននូវភាពងាយស្រួលនិងបទពិសោធន៍កាន់តែប្រសើរសម្រាប់អតិថិជនយើង ។ យើងបានរៀបចំផែនការបង្កើនដើមទុន ដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យយើងបង្កើនដំហែរហិរញ្ញវត្ថុរបស់យើង ហើយបូករួមលទ្ធផលរបស់គ្រឹះស្ថានកាលពីឆ្នាំមុន ។ ឆ្ពោះទៅមុខយើងមានទស្សនវិស័យសុទ្ធិដ្ឋិនិយមអំពីអនាគតប៉ុន្តែនៅតែទទួលស្គាល់ថាយើងត្រូវតែពង្រឹងអ្វីដែលសម្រេចបានដើម្បីបន្តអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២១ ។

ក្នុងនាមក្រុមប្រឹក្សាភិបាលខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណចំពោះធនាគារជាតិនៃកម្ពុជានិង អាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតចំពោះការណែនាំនិងការគាំទ្ររហូតមក។ ខ្ញុំក៏សូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះក្រុមការងារថ្នាក់គ្រប់គ្រងរបស់គ្រឹះស្ថានដែលដឹកនាំដោយអគ្គនាយករបស់យើងចំពោះភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងការខិតខំរបស់ពួកគាត់ចំពោះអតិថិជន និងដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងសម្រាប់ការបន្តជឿជាក់ និងជាចុងក្រោយអរគុណដល់បុគ្គលិក

ដែលខិតខំប្រឹងប្រែងផ្តល់សេវាកម្ម ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅកាលពីឆ្នាំមុនក៏ដូចជាធ្វើការឆ្ពោះទៅរកចក្ខុវិស័យ ដែលយើងបានកំណត់សម្រាប់ការរីកចម្រើនជាបន្តបន្ទាប់គ្រឹះស្ថាននាពេលអនាគត ។

៥. សេចក្តីផ្តើមការងារពីប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាឆ្នាំ២០២០ បន្ទាប់ពីដំណើរការបានល្អអស់រយៈពេល២១សវត្សមកនេះ កំណើន សេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជាត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងធ្លាក់ចុះដល់ ២,៣% ក្នុងឆ្នាំ ២០២០។ នេះគឺដោយសារតែជំងឺ រាតត្បាតថ្មី (កូវីដ១៩) នាំអោយមានការថយចុះនៃសេដ្ឋកិច្ចនៅក្នុងប្រទេសដែលមានសេដ្ឋកិច្ចជឿនលឿន ដូច ជានៅសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន បានកាត់បន្ថយការនាំចេញទៅកាន់ទីផ្សារ។

- ទេសចរណ៍ - ការមកដល់ភ្ញៀវទេសចរណ៍អន្តរជាតិធ្លាក់ចុះ ៧៤,១%
- ការនាំចេញសម្លៀកបំពាក់បានធ្លាក់ចុះ ១១,៨% ហើយការនាំចូលសំភារៈថយចុះ ១៥,៩%
- សំណង់ - ការនាំចូលសម្ភារៈសំណង់បានធ្លាក់ចុះចំនួន ២១,៨%
- វិស័យកសិកម្មត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងកើនឡើងយឺតៗ ដោយសារអាកាសធាតុមិនអំណោយផលខ្លាំង គឺទឹកជំនន់ថ្មីៗនេះ។

វិស័យសេវាកម្មរបស់ប្រទេសកម្ពុជាត្រូវបានរំពឹងថានឹងធ្លាក់ចុះត្រឹម ១,៧% ក្នុងឆ្នាំ ២០២០ ដោយសារ វិស័យទេសចរណ៍ធ្លាក់ចុះ និងកំណើនអចលនទ្រព្យធ្លាក់ចុះ។ កំណើនឧស្សាហកម្មត្រូវបានគេព្យាករណ៍ថានឹង ធ្លាក់ចុះដល់ ៦,៥% ជាមួយនឹងការថយចុះផលិតកម្មសម្លៀកបំពាក់សម្រាប់ការនាំចេញ និងកំណើនក្នុងវិស័យ សំណង់ក៏យឺតយ៉ាវ។ អតិផរណាត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងនៅទាបជាមធ្យម ២,១% ក្នុងឆ្នាំ ២០២០ ហើយនៅតែបន្ត

ធ្លាក់ចុះនៅឆ្នាំ ២០២១ ដោយសារតម្លៃឥន្ធនៈអន្តរជាតិនៅតែទាប។ ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់រដ្ឋាភិបាលក្នុងការពង្រឹង វិស័យហិរញ្ញវត្ថុមិនមែនធនាគារនិងការអភិវឌ្ឍទីផ្សារមូលធនក្នុងស្រុកដើម្បីផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដែលត្រូវការ សម្រាប់ការវិនិយោគ និងអភិវឌ្ឍន៍ ។

ក្នុងឆ្នាំ ២០២០ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក បានរួបរួមគ្នាក្នុងការខិតខំបំពេញការងាររបស់ បុគ្គលិកនិងការគ្រប់គ្រងដោយមានការគាំទ្រពីម្ចាស់ភាគហ៊ុនរបស់យើង។ សម្រាប់រយៈពេលសរុបនៃការ ផ្តល់ប្រាក់កម្ចីសរុប ១.៤៣៤.៦៥២ ដុល្លារប្រៀបធៀបនឹងឆ្នាំមុនកើនឡើង ៨៧,៣៩% និងអតិថិជនសរុប ៩០ នាក់។

គម្រោងនៅឆ្នាំ២០២១ កំណើនប្រាក់កម្ចីរបស់យើងមានប្រមាណ ៧ លានដុល្លារអាមេរិក។ អតិថិជន របស់យើងនឹងកើនចំនួនអតិថិជន ២៤០ នាក់ដែលធ្វើឱ្យអតិថិជនសរុបកើនដល់អតិថិជន ៣៣៧ នាក់នៅឆ្នាំ ២០២១។ ស្របតាមការផ្តល់ប្រាក់កម្ចីយើងទទួលបានចំណូលការប្រាក់សរុប ៧៦០.២១៨ ដុល្លារអាមេរិកនិង ចំណូលមិនមែនការប្រាក់សរុប ១៣៩.២០០ ដុល្លារអាមេរិកដែលធ្វើឱ្យប្រាក់ចំណូលសរុបរបស់យើងកើនដល់ ៨៩៩.៤១៨ ដុល្លារអាមេរិក។

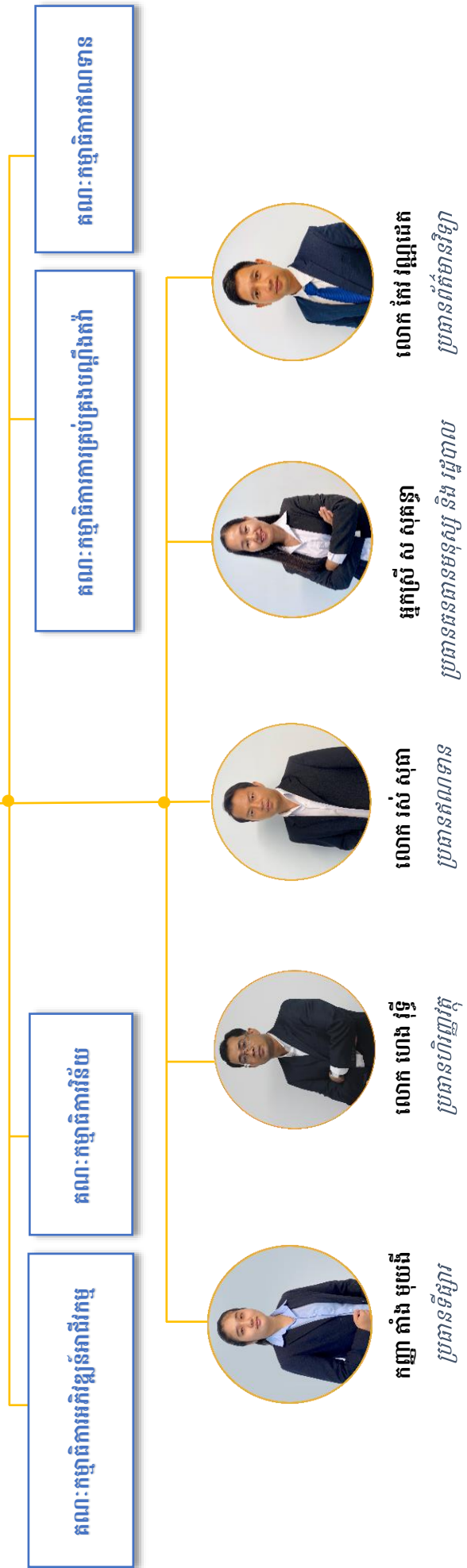
ក្នុងនាមជាប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណនិងគោរពយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះ អតិថិជន ដៃគូសហការ បុគ្គលិក គណៈគ្រប់គ្រង ម្ចាស់ភាគហ៊ុន និង ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ជាពិសេសធនាគារជាតិនៃ កម្ពុជា ដែលបានគាំទ្រនិងផ្តល់ដំបូន្មានល្អៗបន្ថែម ការសហការជាមួយគ្រឹះស្ថាន ផ្ដោតលើផលិតផលក្នុងគោល បំណងបង្កើតលទ្ធផលផ្តល់ផ្លែផ្កា និងគាំទ្រដល់ប្រតិបត្តិការរបស់គ្រឹះស្ថានទាំងមូល។ ខ្ញុំសង្ឃឹមថាយើងនឹងទទួលបាន ជោគជ័យ និងលទ្ធផលកាន់តែល្អប្រសើរនៅឆ្នាំក្រោយ។

ការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការ និងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន

១. បេសកកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន និងគណៈគ្រប់គ្រង



លោក កាំង លាងហ៊ោ
ប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ



គណៈកម្មាធិការវិន័យ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន បានអនុម័តបង្កើត គណៈកម្មាធិការ វិន័យ សម្រាប់ការវិនិច្ឆ័យស៊ើបអង្កេតនៅពេល ចាំបាច់របស់សមាជិកណាមួយត្រូវបានរកឃើញថារំលោភលើក្រមសីលធម៌ បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង និងគោលនយោបាយ។

កិច្ចប្រជុំ:

ការជួបប្រជុំនៃគណៈកម្មាធិការអនុវត្តតាមការស្នើសុំ ប៉ុន្តែយ៉ាងហោចណាស់ ២ដង ក្នុងមួយឆ្នាំ។ ប្រធាននៃគណៈកម្មាធិការ អាចកោះប្រជុំបន្ថែមប្រសិនបើចាំបាច់។

សមាជិកភាព:

សមាជិកគណៈកម្មាធិការវិន័យរួមមានដូចខាងក្រោម:

- ប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ : ប្រធាន
- ប្រធានធនធានមនុស្ស និងរដ្ឋបាល : សមាជិក
- ប្រធានហិរញ្ញវត្ថុ : សមាជិក

ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ

- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញពីភាពត្រូវត្រូវ ឬបញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងបុគ្គលិក និងពិភាក្សាក្នុងចំណោមសមាជិកឱ្យបានលម្អិត។
- គណៈកម្មាធិការត្រូវមានការទទួលខុសត្រូវក្នុងការសម្រេចចិត្តលើសេចក្តីជូនដំណឹង លិខិតព្រមាន ការបញ្ឈប់ដល់ជនដែលពាក់ព័ន្ធនឹងករណីក្លែងបន្លំ បញ្ហាមិនត្រឹមត្រូវ និងបញ្ហារដ្ឋបាលដទៃទៀត។
- ពន្យល់ និងណែនាំ ក្រមសីលធម៌ បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង និងបទបញ្ញត្តិនានារបស់ក្រុមហ៊ុន ឲ្យបុគ្គលិកបានយល់ដឹងច្បាស់លាស់ ។
- ធានាថាគ្រប់សមាជិកគណៈកម្មាធិការទាំងអស់ត្រូវបានរំពឹងថានឹងអនុលោមតាមកិច្ចព្រមព្រៀងរក្សាការសម្ងាត់ ដែលត្រូវបានតែងតាំងជាសមាជិកគណៈកម្មាធិការ។
- ជូនដំណឹង ឆ្លើយតប និងការតវ៉ាអំពីដំណើរការវិន័យដែលបានអនុម័ត។
- ចាត់តាំងសមាជិកគណៈកម្មាធិការដើម្បីតាមដានការតវ៉ា។
- ត្រួតពិនិត្យដំណើរការវិន័យដើម្បីធានាថា ការកាត់សេចក្តីមានភាពយុត្តិធម៌ និងការអនុវត្តន៍ប្រព្រឹត្តទៅសមហេតុផល។

គណៈកម្មាធិការឥណទាន

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន បានអនុម័តបង្កើត គណៈកម្មាធិការឥណទាន ដើម្បីធានាបាននូវការអនុលោមតាមកម្មវិធីរបស់រដ្ឋាភិបាល និងពង្រឹងគុណភាពប្រាក់កម្ចី ។ គោលបំណងនៃគណៈកម្មាធិការនេះ គឺដើម្បីអនុម័តគោលការណ៍ឥណទាន ដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតិលើសសិទ្ធិក្នុងការអនុម័ត លើសពីនេះទៀត គណៈកម្មាធិការនេះនឹងត្រួតពិនិត្យក្របខ័ណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទានទាក់ទងនឹងអាជីវកម្មក្រុមហ៊ុនទាំងមូល។

កិច្ចប្រជុំ:

ការជួបប្រជុំនៃគណៈកម្មាធិការអនុវត្ត យ៉ាងហោចណាស់ ១ដង ក្នុងមួយខែ។ ប្រធាននៃគណៈកម្មាធិការ អាចកោះប្រជុំបន្ថែមប្រសិនបើចាំបាច់។

សមាជិកភាព:

សមាជិកគណៈកម្មាធិការឥណទានរួមមានដូចខាងក្រោម:

- ប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ : ប្រធាន
- ប្រធានធនធានមនុស្ស និងរដ្ឋបាល : សមាជិក
- ប្រធានឥណទាន : សមាជិក
- ប្រធានហិរញ្ញវត្ថុ : សមាជិក

ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ

- ដើម្បីអនុម័តឥណទានដល់អតិថិជន ឬក្រុមអតិថិជនដែលពាក់ព័ន្ធ ដែលលើសសិទ្ធិក្នុងការអនុម័ត។
- ដើម្បីធានាការវិភាគហានិភ័យគឺស្ថិតនៅក្នុងគោលការណ៍ហានិភ័យ ក្របខ័ណ្ឌអភិបាលកិច្ច និងគោលនយោបាយឥណទានរបស់ក្រុមហ៊ុន។
- ដើម្បីអនុម័តគោលការណ៍ការពារអតិថិជន និងហានិភ័យឥណទានអតិថិជន
- ត្រួតពិនិត្យលើការអភិវឌ្ឍន៍ថ្មីៗ បន្ថែមនិងការកែសម្រួលសេចក្តីណែនាំឥណទាន ប្រតិបត្តិការឥណទាន ការគ្រប់គ្រងឥណទានរបស់គ្រឹះស្ថាន។
- ប្រតិបត្តិការ: កិច្ចផ្សេងៗ តាមការចាត់តាំងដោយ គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។
- ត្រួតពិនិត្យភាពត្រឹមត្រូវរបាយការណ៍លម្អិត និងប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឥណទាន និងរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ការផ្តល់អនុសាសន៍នានា និងចាត់វិធានការណ៍សមស្រប។
- គណៈកម្មាធិការឥណទាននឹងត្រួតពិនិត្យការកំណត់និងវិធីសាស្ត្រក្នុងការវាស់វែងហានិភ័យឥណទាន។

គណៈកម្មាធិការអភិវឌ្ឍន៍អាជីវកម្ម

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន បានអនុម័តបង្កើត គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាមួយដែលត្រូវបាន គេទទួលស្គាល់ថាជាគណៈកម្មាធិការអភិវឌ្ឍន៍អាជីវកម្ម (BDC) ដើម្បីតាមដាន និងត្រួតពិនិត្យការ អភិវឌ្ឍន៍ និងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនិងផែនការអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនទាំងមូល ហើយធ្វើការពិភាក្សា លើនិន្នាការទីផ្សារយុទ្ធសាស្ត្របច្ចុប្បន្ននិងធ្វើការស្នើសុំនូវឱកាសបង្កើតអាជីវកម្មថ្មីដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដើម្បីបំពេញតាមចក្ខុវិស័យ និងគោលបំណងរបស់ក្រុមហ៊ុនដែលតម្រូវមានការយល់ព្រមពីប្រធានក្រុម ប្រឹក្សាភិបាល។

កិច្ចប្រជុំ

គណៈកម្មាធិការនឹងធ្វើបើកការប្រជុំរបស់សមាជិកខ្លួនជារៀងរាល់ខែ។ ប្រធានគណៈកម្មការ ឬ សមាជិកភាគច្រើននៃគណៈកម្មាធិការអាចកោះប្រជុំពិសេសបន្ថែមបាន។ មានតែសមាជិកនៃគណៈកម្មា ធិការអភិវឌ្ឍន៍អាជីវកម្ម (BDC) មានសិទ្ធិចូលរួមប្រជុំនៅក្នុងគណៈកម្មាធិការនេះ ប៉ុន្តែបុគ្គលផ្សេងទៀត អាចត្រូវបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួមទាំងអស់ ឬផ្នែកនៃការប្រជុំណាមួយ ដោយមានការស្នើសុំ និងអនុញ្ញាតពី ប្រធានគណៈកម្មាធិការ។

សមាជិកភាព:

សមាជិកគណៈកម្មាធិការទាំងនេះរួមមានដូចខាងក្រោម៖

- ប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ : ប្រធាន
- ប្រធានប្រតិបត្តិតាម : សមាជិក
- ប្រធានឥណទាន : សមាជិក
- ប្រធានហិរញ្ញវត្ថុ : សមាជិក
- ប្រធានធនមនុស្សនិងរដ្ឋបាល : សមាជិក
- ប្រធានព័ត៌មានវិទ្យា : សមាជិក
- ប្រធានទីផ្សារ : សមាជិក

ការកិច្ច និងទំនួលខុសត្រូវ

❖ ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញលើការអភិវឌ្ឍន៍ និងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការអាជីវកម្មរបស់ក្រុម ហ៊ុនទាំងមូលរួមមានដូចខាងក្រោម៖

- ពិនិត្យឡើងវិញនូវផែនការអាជីវកម្មនិងថវិកាដើម្បីធានាបាននូវភាពស្របគ្នាជាមួយទិសដៅ យុទ្ធសាស្ត្រ

- ពិនិត្យមើលស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច និងនិន្នាការទីផ្សារយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ដៃគូប្រកួតប្រជែងនិងផលិតផលក្រុមហ៊ុនរបស់យើងដើម្បីធានាថាផលិតផលរបស់ក្រុមហ៊ុន មានការប្រកួតប្រជែងនៅលើទីផ្សារ។
 - ផ្តល់ជាយោបល់និងផ្តល់ការចូលរួមដើម្បីកែលំអ។
 - ចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការប្រជុំ ចូលរួមចំណែកក្នុងការពិភាក្សា បំផុសគំនិត និងចែករំលែកនូវគំនិតច្នៃប្រឌិត
 - កំណត់ឱកាសអាជីវកម្មថ្មីដែលមានសក្តានុពលនិងប្រភពចំណូលថ្មីដែលគាំទ្រដល់ការរីកចម្រើន របស់ក្រុមហ៊ុន។
 - ចូលរួមក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍និងអនុវត្តផែនការការងាររបស់គណៈកម្មាធិការ
- ❖ ដើម្បីពិនិត្យឡើងវិញនិងផ្តល់អនុសាសន៍ដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រាប់ឱកាសអាជីវកម្មថ្មីណាមួយដែលក្រុមហ៊ុននឹងវិនិយោគ និងយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីដែលតម្រូវអោយមានការយល់ព្រមឬអនុម័តពីប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
- ❖ បំពេញភារកិច្ច ឬកិច្ចការងារផ្សេងទៀត ដែលគណៈកម្មាធិការបានកំណត់ ដោយមានទំនួលខុសត្រូវខ្ពស់លើការងារ

គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងបណ្តឹងតវ៉ា

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន បានអនុម័តបង្កើតគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងបណ្តឹងតវ៉ា (CMC) ដើម្បីធានាអោយបាននូវការអនុលោមតាមកម្មវិធីរបស់រដ្ឋាភិបាល និង អនុវត្តន៍ក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងបណ្តឹងតវ៉ារបស់អតិថិជន (CCMF)។ ។ គោលបំណងនៃការបង្កើតគណៈកម្មាធិការនេះគឺដើម្បីដោះស្រាយបណ្តឹងអតិថិជនក្រោមប្រកាសស្តីពីដំណោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ារបស់អ្នកប្រើប្រាស់ប្រាក់ កម្ចីនិងស៊ីស៊ីអឹមអេហ្វ (CCFA)។ លើសពីនេះគណៈកម្មាធិការនេះនឹងត្រួតពិនិត្យទៅលើក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងបណ្តឹងតវ៉ារបស់អតិថិជនទាក់ទងនឹងអាជីវកម្មក្រុមហ៊ុនទាំងមូល។

កិច្ចប្រជុំ

ការប្រជុំជាផ្លូវការដែលមានចែងក្នុងកាតព្វកិច្ចដែលបានកំណត់ខាងក្រោមត្រូវធ្វើឡើងចំនួន ៤ដងក្នុងមួយឆ្នាំ។ ប្រធានគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងបណ្តឹងតវ៉ា (CMC) អាចកោះប្រជុំបន្ថែមប្រសិនបើចាំបាច់។

សមាជិកភាព

សមាជិកគណៈកម្មាធិការទាំងនេះរួមមានដូចខាងក្រោម៖

- ប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ : ប្រធាន

- ប្រធានទីផ្សារ : សមាជិក
- ប្រធានធនធានមនុស្ស និងរដ្ឋបាល : សមាជិក
- ប្រធានឥណទាន : សមាជិក
- ប្រធានប្រតិបត្តិកម្ម : សមាជិក

ការកិច្ច និងទំនួលខុសត្រូវ

- ការសម្របសម្រួល និង ដំណោះស្រាយរាល់បណ្តឹងរបស់អតិថិជនធ្វើយ៉ាងណាឲ្យស្របតាមគោលការណ៍និងនីតិវិធីរបស់ស្ថាប័ន
- ត្រួតពិនិត្យនិងតាមដានមើលទៅលើការអនុវត្តន៍ការងារដែលស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ស៊ីស៊ីអឹមអេហ្វ (CCMF)។
- ការអនុលោមតាមប្រកាសស្តីពីដំណោះស្រាយបណ្តឹងរបស់អតិថិជន ហើយទាំងអស់នេះជាតម្រូវការចាំបាច់នៃការរាយការណ៍ដែលបានស្នើសុំទៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា
- ការធ្វើរបាយការណ៍ទៀងទាត់អំពីបណ្តឹងតវ៉ាទៅកាន់ថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់និងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- គោលនយោបាយនិងនីតិវិធីជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលមានភាពច្បាស់លាស់ពេញលេញហើយរាល់បុគ្គលិករបស់ស្ថាប័នទាំងអស់អាចចូលដំណើរការបាន
- គោលនយោបាយនិងនីតិវិធីសម្រាប់៖
 - ការបង្កើតអោយមានដំណើរការបណ្តឹងតវ៉ារបស់អតិថិជននៅក្នុងស្ថាប័នរបស់ខ្លួន
 - រក្សាព័ត៌មានស្តីពីពាក្យបណ្តឹងរបស់អតិថិជនជាការសម្ងាត់
 - រក្សាកំណត់ត្រានៃពាក្យបណ្តឹងរបស់អតិថិជនក្នុងលក្ខណៈសុវត្ថិភាពយ៉ាងហោចណាស់ ឲ្យបានរយៈពេល (បី) ឆ្នាំ។
 - ការរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងនិងបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធនឹងស៊ីស៊ីអឹមអេហ្វ (CCMF)។
- ផ្តោតសំខាន់ការត្រួតពិនិត្យទៅលើ ស៊ីស៊ីអឹមអេហ្វ
- រៀបចំរបាយការណ៍ទៀងទាត់ដើម្បីដាក់ជូនថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ លើការគ្រប់គ្រងនិងដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ាផ្សេងៗ
- ក្រុមសិល្បធម៌ស្តីពីការរាយការណ៍ ការជៀសវាង និងការគ្រប់គ្រងរាល់បណ្តឹងនានាដែលទាក់ទងនិងទំនាស់ផលប្រយោជន៍។
- យល់ច្បាស់ពីតួនាទី ការទទួលខុសត្រូវ និងការធ្វើប្រតិភូកម្មរបស់អាជ្ញាធរនៃសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គណៈគ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិកនៅក្នុង CCMF

- នីតិវិធីសម្រាប់អនុវត្តការត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំនិងរាយការណ៍ទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្តីពីការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងបណ្តឹងរបស់អតិថិជនរួមទាំងពេលវេលានៃដំណើរការដោះស្រាយ ហើយត្រូវផ្តល់ជូននូវកម្រិតមួយនៃអតិថិជនពេញចិត្ត ហើយនិងលទ្ធផលនៃការបញ្ជូនអតិថិជនអំពី បណ្តឹងតវ៉ាដែលបានធ្វើទៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

គណៈគ្រប់គ្រង



លោក កាំង លាងប៉ោ
ប្រធាននាយកប្រតិបត្តិ

លោក កាំង លាងប៉ោ បានបញ្ចប់បរិញ្ញាបត្រគណនេយ្យនៅឆ្នាំ ២០១១ ពីវិទ្យាស្ថាន វ៉ាន់ដា បរិញ្ញាបត្ររងផ្នែកធនាគារនៅឆ្នាំ ២០១១ ពីមជ្ឈមណ្ឌលសិក្សាផ្នែកធនាគារ និងបរិញ្ញាបត្រអក្សរសាស្ត្រអង់គ្លេសនៅឆ្នាំ២០១២ ពីសាកលវិទ្យាល័យកម្ពុជា។លោក បានបញ្ចប់ថ្នាក់អនុបណ្ឌិតផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ធនាគារ និងធានារ៉ាប់រង នៅឆ្នាំ ២០១៥ ពីសាកលវិទ្យាល័យ Nantes នៃ ប្រទេសបារាំង។ លោកមានបទពិសោធន៍ជំនាញជាង៩ឆ្នាំ ក្នុងវិស័យ ធនាគារ និង ហិរញ្ញវត្ថុនៅកម្ពុជា ហើយលោកបានបម្រើការងារក្នុងថ្នាក់គ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ជាច្រើន ក្នុងបទពិសោធន៍ ជំនាញរបស់លោក។ លោកធ្លាប់បម្រើការជាប្រធានផ្នែកអាជីវកម្មនៅធនាគារ ប្រៃសណីយ៍កម្ពុជា ក.អ ហើយមុនពេលផ្លាស់មកវិស័យធនាគារលោកមានបទពិសោធន៍ការងារ៥ឆ្នាំ នៅទីផ្សារហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា ដោយមានតួនាទីជាច្រើនរួមមានប្រធានផ្នែកលក់ និងទីផ្សារ ប្រធានផ្នែកប្រតិបត្តិការ និង ជា អនុប្រធាន នាយកប្រតិបត្តិនៅក្រុមហ៊ុនកាណា ស៊ីឃ្យូរីធី អិលធីឌី ជាក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ធនាគារ កាណាឌីយ៉ា ក.អ ។ លោកធ្លាប់ជាប្រធានប្រតិបត្តិការ ដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណ ជាប្រធានប្រតិបត្តិការទទួលស្គាល់ដោយគណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា។ បច្ចុប្បន្នលោកជាអគ្គនាយកនៃ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក ។



លោក ហេង រុទ្ធី
ប្រធានហិរញ្ញវត្ថុ

លោក ហេង រុទ្ធី បច្ចុប្បន្នកំពុងបន្តសិក្សា កម្មវិធី ACCA program នៅសាលាពាណិជ្ជកម្មខេមបូឌី (CamEd Business School) ហើយគាត់បានទទួល បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកគណនេយ្យ នៅវិទ្យាស្ថានជាតិពាណិជ្ជសាស្ត្រ។ បន្ទាប់ពីគាត់បញ្ចប់ការសិក្សា លោកបានបម្រើការនៅ ធនាគារ សហពាណិជ្ជ ម.ក ក្នុងតំណែងជា មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ ហើយ បានបន្តមុខតំណែង អនុប្រធានហិរញ្ញវត្ថុ នៅសំរិទ្ធិស័ក មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ បន្ទាប់មកទៀត គាត់ក៏បន្តតំណែង ជា អនុប្រធានហិរញ្ញវត្ថុនៅក្រុមហ៊ុន ឆាយលីស រ៉ូយ៉ាល់ លីស៊ីង ម.ក រយៈពេល២ឆ្នាំ ហើយក៏កាន់ តំណែងជាប្រធានផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៅគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក មកដល់បច្ចុប្បន្ន។



លោក ខាំ រឿន
ប្រធានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

លោក ខាំ រឿន ចូលបម្រើការងារជាមួយគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក ចាប់តាំងពីខែតុលា ឆ្នាំ ២០១៩ តួនាទីជាប្រធាន សវនកម្មផ្ទៃក្នុង។ មុនចូលបម្រើការងារនេះ លោកមានបទ ពិសោធន៍ជាង៨ឆ្នាំក្នុងតួនាទីជា មន្ត្រីឥណទាន សវនករផ្ទៃក្នុង សវនករផ្ទៃក្នុងជាន់ខ្ពស់ ប្រធានផ្នែកសវនករ នៅតាមគ្រឹះស្ថាន មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ។ លោកបានបញ្ចប់ ការសិក្សាបរិញ្ញាបត្រគ្រប់គ្រង ពាណិជ្ជកម្ម ជំនាញ គ្រប់គ្រង ក្នុងឆ្នាំ២០១១ នៅសាកលវិទ្យាល័យធនធានមនុស្ស និង បានបញ្ចប់ អនុបណ្ឌិត ជំនាញ ធនាគារ និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្នុងឆ្នាំ២០១៧ នៅសាកលវិទ្យាល័យ នំរតុន។ បន្ថែមពីនេះទៀត លោកបានចូលរួមវគ្គ បណ្តុះបណ្តាលជាច្រើនរួមមាន ការអនុវត្តន៍ការធ្វើសវនកម្មផ្នែកឥណទាន នៅ ធនាគារអេស៊ីលីជា សិក្សាជំនាញសវនករ ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាច្រើនទៀត។



អ្នកស្រី ហ៊ីង ឡែហ៊ីង
ប្រធានប្រតិបត្តិកាម

អ្នកស្រី ហ៊ីង ឡែហ៊ីង មានបទពិសោធន៍ជាប្រធានប្រតិបត្តិកាម និង អ្នកប្រឹក្សាយោបល់ផ្នែកច្បាប់នៅគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ នានា និង ក្រុមហ៊ុនប្រឹក្សាយោបល់អស់រយៈពេលជិត១០ឆ្នាំ។ អ្នកស្រីត្រូវបានតែងតាំងជាប្រធានប្រតិបត្តិកាមនៅ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩ នៅគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក ។ អ្នកស្រី បានទទួលអាហារូបករណ៍ពី Harpswell Foundation ឆ្នាំ២០០៦ ដែលអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកស្រីទទួលបានការស្នាក់នៅ និងសិក្សាដោយឥតគិតថ្លៃ និងទទួលបានបរិញ្ញាបត្រផ្នែក ច្បាប់ និង អនុបណ្ឌិតច្បាប់ឯកជនពីសាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទនីតិសាស្ត្រនិងវិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច និង បរិញ្ញាបត្ររងផ្នែកអក្សរសាស្ត្រអង់គ្លេស នៅសាកលវិទ្យាល័យធនធានមនុស្ស។ អ្នកស្រីបានបញ្ចប់កម្ម សិក្សានៅក្រុមហ៊ុនអន្តរជាតិ Allen & Overy ក្នុងទីក្រុងបាងកក ប្រទេសថៃនៅឆ្នាំ២០១០ ។



លោក រស់ សុផា
ប្រធានឥណទាន

លោក រស់ សុផា ត្រូវបានតែងតាំងជាប្រធានឥណទាននៅ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ នៃគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុហ្វាមីលី ម.ក។ លោកមានបទពិសោធន៍ក្នុងវិស័យធនាគារច្រើនជាង៧ឆ្នាំ លោក ធ្លាប់បម្រើការងារក្នុងឆ្នាំ២០១៣ ក្នុងនាមជាមន្ត្រីឥណទាននិងជា មន្ត្រីដំបូងដែលធ្វើតេស្តឥណទានបុគ្គលរយៈពេល២ឆ្នាំ។ លោក ជាជំនួយការប្រធានមន្ត្រីឥណទានអស់រយៈពេល២ឆ្នាំ និងជា ប្រធានឥណទានរយៈពេល៣ឆ្នាំ និងតួនាទីចុងក្រោយជាប្រធានសាខាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការសាខា ផ្សេងៗ នៅធនាគារប្រៃសណីយ៍ ក.អ ។ លោកទទួលបានបរិញ្ញាបត្រផ្នែកបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានអាជីវកម្ម ពី សាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង។



អ្នកស្រី ស សុគន្ធា
ប្រធានធនធានមនុស្ស និងរដ្ឋបាល

អ្នកស្រី ស សុគន្ធា បានចូលបម្រើការងារជាមួយគ្រឹះស្ថាន មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក នៅខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩ តួនាទីជា ប្រធានផ្នែកធនធានមនុស្ស និងរដ្ឋបាល។ មុនចូល បម្រើការងារ ជាមួយគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក អ្នកស្រីធ្លាប់មាន បទពិសោធន៍ការងារ រយៈពេលជាង ១០ឆ្នាំ ជាមួយគ្រឹះស្ថាន មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ និងធនាគារ ដូចជាតួនាទី៖ បេឡាករ គណនេយ្យករ និងមុខងារផ្នែកធនធានមនុស្ស ។ អ្នកស្រីទទួលបានបរិញ្ញាបត្រគណនេយ្យ នៅឆ្នាំ២០០៩ និងបរិញ្ញាបត្រ ជាន់ខ្ពស់គ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម នៅឆ្នាំ២០១៥។ អ្នកស្រីធ្លាប់បានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាច្រើនទាក់ ទងនឹង ជំនាញធនធានមនុស្សជាមួយស្ថានប័ណ្ណមួយចំនួន។



លោក កែវ វណ្ណដេត
ប្រធានព័ត៌មានវិទ្យា

លោក កែវ វណ្ណដេត ទទួលបានបរិញ្ញាបត្រ វិទ្យាសាស្ត្រកុំព្យូទ័រ ពីវិទ្យាស្ថានសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិកម្ពុជា ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ។ លោកបានចូលបម្រើការងារជាមួយ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក នៅខែមេសា ឆ្នាំ២០១៩ ដែលមានមុខងារជា ប្រធានផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យានិងទទួលបន្ទុកដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រង នាយកដ្ឋាន ព័ត៌មានវិទ្យា។ លោកមានបទពិសោធន៍ជាង ៥ ឆ្នាំ

ក្នុងវិស័យ ធនាគារ និង ហិរញ្ញវត្ថុ រួមមាន៖ ការរៀបចំហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាពព័ត៌មានវិទ្យា ការអភិវឌ្ឍន៍ប្រព័ន្ធ និងគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធគម្រោង និងប្រព័ន្ធទិន្នន័យ ស្នូលរបស់គ្រឹះស្ថាន។ លោកបានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ផ្នែកបច្ចេកទេសព័ត៌មានវិទ្យាជាច្រើន។



កញ្ញា តាំង មុយងី
ប្រធានទីផ្សារ

កញ្ញា តាំង មុយងី កំពុងសិក្សាថ្នាក់អនុបណ្ឌិតនៅសាកលវិទ្យាល័យជាតិគ្រប់គ្រង ។ កញ្ញាទទួលបាន បរិញ្ញាបត្រ គណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុពីសាកលវិទ្យាល័យសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្នុងឆ្នាំ ២០១៨។ កញ្ញាចាប់ផ្តើមធ្វើការនៅគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក នៅខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៩ ជាលេខាធិការអគ្គនាយក និង បានទទួលដំណែងជាប្រធានផ្នែក

ទីផ្សារនៅឆ្នាំ២០២០។កញ្ញាមានបទពិសោធន៍ជាង៤ឆ្នាំ នៅក្នុងក្រុមហ៊ុនភ្នាក់ងារបញ្ជូនឥណទាន ហើយក៏ធ្លាប់ជាគ្រូបង្រៀនភាសាចិនផងដែរ។

២. ផលិតផលនិវេសនាកម្ម

២.១. ឥណទានអាជីវកម្ម



លក្ខណៈពិសេសនៃផលិតផល៖

- ទំហំឥណទាន
 - ឥណទានខ្នាតតូច៖ ចាប់ពី ៣.០០០ ដុល្លារ ដល់ ១០.០០០ ដុល្លារ
 - ឥណទានខ្នាតតូចមធ្យម៖ ចាប់ពី ១០.០០១ ដុល្លារ ដល់ ៥០.០០០ ដុល្លារ
 - ឥណទានខ្នាតមធ្យម៖ ចាប់ពី ៥០.០០១ ដុល្លារ ដល់ ១០០.០០០ ដុល្លារ
 - ឥណទានសំរាប់សហគ្រាសខ្នាតតូចនិងមធ្យម៖ ចាប់ពី ១០០.០០១ ដុល្លារ ដល់ ១៥០.០០០ ដុល្លារ
- រយៈពេលបានរហូតដល់ ១០ឆ្នាំ
- អត្រាការប្រាក់ទាក់ទាញជាមួយនឹងការបង់សងត្រលប់អាចបត់បែនបាន
- ការរៀបចំឯកសាររហ័សទាន់ចិត្ត មានរយៈពេលត្រឹមតែ ២ ទៅ ៥ថ្ងៃប៉ុណ្ណោះ
- លក្ខខណ្ឌងាយៗ

ឯកសារតម្រូវ៖

- ទទួលយកទាំងប្លង់រឹង និងប្លង់ទន់
- អាយុចាប់ពី ១៨ ឆ្នាំរហូតដល់ ៦៥ឆ្នាំ
- អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណនិងឯកសារបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណបុគ្គល
- ឯកសារបញ្ជាក់លំនៅដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍
- ប្រវត្តិរូបស្អាតស្អំ គ្មានប្រវត្តិឧក្រិដ្ឋ

២.២. ឥណទានគេហដ្ឋាន



លក្ខណៈពិសេសនៃផលិតផល៖

- ទំហំឥណទាន៖ ចាប់ពី ១០.០០០ ដុល្លារ ដល់ ១៥០.០០០ ដុល្លារ
- រយៈពេលបានរហូតដល់ ២០ឆ្នាំ
- អត្រាការប្រាក់ទាក់ទាញជាមួយនឹងការបង់សងត្រលប់អាចបត់បែនបាន
- ការរៀបចំឯកសាររហ័សទាន់ចិត្ត មានរយៈពេលត្រឹមតែ ២ទៅ ៥ថ្ងៃប៉ុណ្ណោះ
- លក្ខខណ្ឌងាយៗ

ឯកសារតម្រូវ៖

- ទទួលយកទាំងប្លង់រឹង និងប្លង់ទន់
- អាយុចាប់ពី ១៨ឆ្នាំ រហូតដល់ ៦៥ឆ្នាំ
- អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ និងឯកសារបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណបុគ្គល
- ឯកសារបញ្ជាក់លំនៅដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍
- កិច្ចសន្យាការងារ ឬ ឯកសារប្រាក់ចំណូលអាជីវកម្មផ្សេងៗ
- ប្រវត្តិរូបស្អាតស្អំ គ្មានប្រវត្តិឧក្រិដ្ឋ



លក្ខណៈពិសេសនៃផលិតផល៖

- ទំហំឥណទាន៖ ចាប់ពី ៥.០០០ ដុល្លារ ដល់ ៥០.០០០ ដុល្លារ
- រយៈពេលបានរហូតដល់ ៥ឆ្នាំ
- អត្រាការប្រាក់ទាក់ទាញជាមួយនឹងការបង់សងត្រលប់អាចបត់បែនបាន
- ការរៀបចំឯកសាររហ័សទាន់ចិត្ត មានរយៈពេលត្រឹមតែ ១ទៅ ៣ថ្ងៃប៉ុណ្ណោះ
- លក្ខខណ្ឌងាយៗ
- មិនតម្រូវមានទ្រព្យបញ្ចាំ

ឯកសារតម្រូវ៖

- អាយុចាប់ពី ១៨ឆ្នាំ រហូតដល់ ៦៥ឆ្នាំ
- អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ និងឯកសារបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណបុគ្គល
- កិច្ចសន្យាការងារ ឬ ឯកសារប្រាក់ចំណូលអាជីវកម្មផ្សេងៗ
- មានអ្នកធានា
- ប័ណ្ណសំគាល់យានយន្ត
- ប្រវត្តិរូបស្អាតស្អំ គ្មានប្រវត្តិខក្រិដ្ឋ

២.៤. ឥណទានផ្ទាល់ខ្លួន

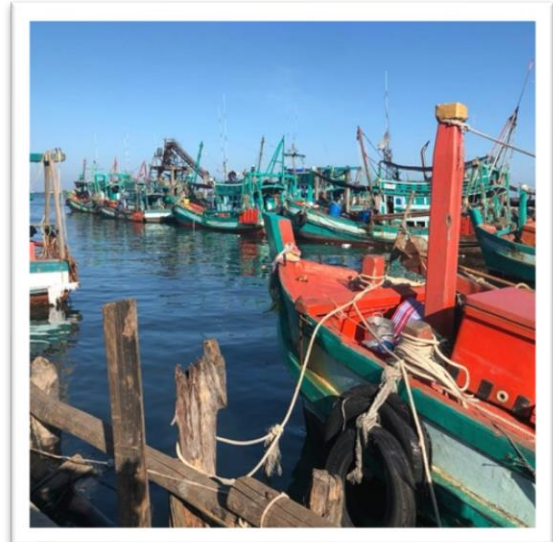


លក្ខណៈពិសេសនៃផលិតផល៖

- ទំហំឥណទាន៖ ចាប់ពី ៥០០ ដុល្លារ ដល់ ២.០០០ ដុល្លារ
- រយៈពេលបានរហូតដល់ ២ឆ្នាំ
- អត្រាការប្រាក់ទាក់ទាញជាមួយនឹងការបង់សងត្រលប់អាចបត់បែនបាន
- ការរៀបចំឯកសាររហ័សទាន់ចិត្ត មានរយៈពេលត្រឹមតែ ១ទៅ ២ថ្ងៃប៉ុណ្ណោះ
- លក្ខខណ្ឌងាយៗ
- មិនតម្រូវមានទ្រព្យបញ្ចាំ

ឯកសារតម្រូវ៖

- អាយុចាប់ពី ១៨ឆ្នាំ រហូតដល់ ៦៥ឆ្នាំ
- អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ និងឯកសារបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណបុគ្គល
- កិច្ចសន្យាការងារ ឬ ឯកសារប្រាក់ចំណូលអាជីវកម្មផ្សេងៗ
- មានអ្នកធានា
- ប្រវត្តិរូបស្អាតស្អំ គ្មានប្រវត្តិឧក្រិដ្ឋ



លក្ខណៈពិសេសនៃផលិតផល៖

- ទំហំឥណទាន៖ ចាប់ពី ១.០០០ ដុល្លារ ដល់ ៥០.០០០ ដុល្លារ
- រយៈពេលបានរហូតដល់ ៣ឆ្នាំ
- អត្រាការប្រាក់ទាក់ទាញជាមួយនឹងការបង់សងត្រលប់អាចបត់បែនបាន
- ការរៀបចំឯកសាររហ័សទាន់ចិត្ត មានរយៈពេលត្រឹមតែ ២ទៅ ៥ថ្ងៃប៉ុណ្ណោះ
- លក្ខខណ្ឌងាយៗ

ឯកសារតម្រូវ៖

- ទទួលយកទាំងប្លង់រឹង និងប្លង់ទន់
- អាយុចាប់ពី ១៨ឆ្នាំ រហូតដល់ ៦៥ឆ្នាំ
- អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ និងឯកសារបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណបុគ្គល
- ឯកសារបញ្ជាក់លំនៅដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍
- កិច្ចសន្យាការងារ ឬ ឯកសារប្រាក់ចំណូលអាជីវកម្មផ្សេងៗ
- ប្រវត្តិរូបស្អាតស្អំ គ្មានប្រវត្តិឧក្រិដ្ឋ

៣. ការថែទាំប្រឌិតអាជីវកម្ម

១. សកម្មភាពទំព័រហ្វេសប៊ុកនិងអតិថិជនឆ្នើម

អ្នកគាំទ្រប្រចាំនៅលើទំព័រហ្វេសប៊ុក

យើងផ្តល់ការជូនអតិថិជនដែលតែងតែចូលរួមជាប្រចាំនៅលើទំព័រគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក ដោយបានបង្ហាញមតិយោបល់ ចុចចែករំលែក (share) និងចុចចូលចិត្ត (like) នៅលើទំព័ររបស់យើងជាទៀងទាត់។ នេះគឺជាយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីលើកកម្ពស់កេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ស្ថាប័នតាមរយៈប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយបណ្តាញសង្គម ហើយក៏សូមអរគុណដល់អ្នកគាំទ្រហ្វេសប៊ុករបស់យើងដែលតែងតែស្រលាញ់ ចូលចិត្ត តាមដានទំព័រហ្វេសប៊ុករបស់គ្រឹះស្ថាន។

អ្នកឈ្នះហ្គេម

យើងតែងតែបង្កើតហ្គេមសប្បាយៗ ជាច្រើនសម្រាប់ឲ្យ អ្នកគាំទ្រហ្វេសប៊ុករបស់យើង លេងនិងឈ្នះរង្វាន់នៅលើទំព័រហ្វេសប៊ុករបស់គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក។ សកម្មភាពហ្គេមរបស់យើងភាគច្រើនផ្តោតលើការអប់រំប្រជាជន ចំណេះដឹង ផលិតផល និងសេវាកម្មប្រាក់កម្ចី ចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ការគិតពិចារណា។ល។ អ្នកគាំទ្រហ្វេសប៊ុករបស់យើងអាចចូលរួមលេងហ្គេមឈ្នះរង្វាន់និងទទួលបានចំណេះដឹងជាច្រើនពីសកម្មភាពហ្គេមរបស់យើងទៀតផង។

រង្វាន់អតិថិជនឆ្នើម

ដើម្បីថ្លែងអំណរគុណដល់អតិថិជនដែលបានប្រើប្រាស់សេវាប្រាក់កម្ចីរបស់គ្រឹះស្ថាន និងបានបង់ប្រាក់កម្ចីតាមពេលវេលាកំណត់បានយ៉ាងត្រឹមត្រូវដោយមិនយឺតយ៉ាវ ជាពិសេសបានប្រើប្រាស់ប្រាក់កម្ចីត្រឹមត្រូវតាមគោលដៅ ដើម្បីរីកចម្រើនលើអាជីវកម្មរបស់ពួកគាត់ យើងបានបង្កើត និងផ្តល់រង្វាន់ប្រចាំឆ្នាំ សម្រាប់អតិថិជនឆ្នើម ចំពោះការប្តេជ្ញាចិត្ត និងការខិតខំរបស់ពួកគាត់។ យើងបានអនុវត្តសកម្មភាពនេះជារៀងរាល់ឆ្នាំដោយមានលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យជាក់លាក់ និងការវាយតម្លៃយ៉ាងត្រឹមត្រូវ និងតលាភាព ដើម្បីជ្រើសរើសអតិថិជនឆ្នើម។



២. វិធានការប្រតិបត្តិការ

គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក និង ធនាគារឯកទេសវីង (ខេមបូឌា) លីមីតធីត បានប្រកាសជាផ្លូវការក្នុងភាពជាដៃគូ បន្ទាប់ពីមានការយល់ព្រមពីនិយតករ ពីថ្ងៃទី២៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ។ ភាពជាដៃគូនេះផ្តល់ឱ្យអតិថិជនគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក នូវភាពងាយស្រួលក្នុងការសងប្រាក់កម្ចីដោយគ្រាន់តែទៅជួបភ្នាក់ងារវីងដែលនៅក្បែរនោះ សូម្បីតែនៅតំបន់ដាច់ស្រយាលមួយចំនួននៃព្រះរាជាណាចក្រ ក៏អាចប្រើប្រាស់សេវាទូទាត់ងាយស្រួលនិងមានសុវត្ថិភាពផងដែរ។ អតិថិជនក៏មានជម្រើសក្នុងការបង់ប្រាក់តាមរយៈទូរស័ព្ទដៃ (Wing Money App) ប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត ។

FA FAMILY
គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក
FAMILY Microfinance Plc.

កាន់តែងាយស្រួល

លោកអ្នកអាចបង់ប្រាក់កម្ចី គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក
តាមរយៈវីង ទូទាំងប្រទេស

លេខកូដទូទាត់

5566 (KHR)	5577 (USD)
---------------	---------------

បញ្ចូលប្រាក់បញ្ញើ
លើកលែង
បង់ប្រាក់បញ្ញើ
បញ្ចូលប្រាក់បញ្ញើ

ពាក់គ្រាន់ មត្រាស់
លើកលែង
បញ្ចូលប្រាក់បញ្ញើ

បញ្ចូលប្រាក់បញ្ញើ
បញ្ចូលប្រាក់បញ្ញើ

Wing ភ្នាក់ងារវីង

Bills Payment

Wing

៤. ប្រវត្តិអតិថិជនគោលដៅ

អតិថិជន៖ អ្នកស្រី យឹម សុផល

អ្នកស្រី យឹម សុផល គឺជាអាជីវករនៅក្នុងផ្សារបាត់ដឹងម្នាក់ដែលមានមុខរបរជាជាងកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់។ សព្វថ្ងៃអ្នកស្រីមានទីលំនៅបច្ចុប្បន្ននៅភូមិបាត់ដឹង ឃុំក្រេមក្សាន្ត ស្រុកឧដុង្គ ខេត្តកំពង់ស្ពឺ។ អ្នកស្រីបានស្នើសុំកម្ចីប្រាក់ពីខាងគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក ចំនួន ៣៥.០០០ ដុល្លារអាមេរិកគត់ ដែលក្នុងគោលបំណងពង្រីកអាជីវកម្មរបស់គាត់ដូចជា៖

- ១. បន្ថែមលើមុខរបរកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់
- ២. បន្ថែមលើមុខរបរលក់ម្ហូបអាហារ (ភោជនីយដ្ឋាន)



ដោយអ្នកស្រីបានរៀបចំផែនការចំពោះការចំណាយលើអាជីវកម្មរបស់គាត់យ៉ាងច្បាស់លាស់មុននឹងគាត់បានដាក់ស្នើសុំកម្ចីសម្រាប់អាជីវកម្ម។ បន្ទាប់ពីទទួលបានប្រាក់កម្ចី អ្នកស្រីបានពង្រីកមុខរបរ និងទទួលបានប្រាក់ចំណូលបន្ថែមច្រើនជាងមុន និងធ្វើឲ្យមុខរបររបស់គាត់ដំណើរការនៃតែល្អប្រសើរ។

អ្នកស្រី យីម សុផល និងស្វាមីបានអរគុណចំពោះគ្រឹះស្ថាន និងបានសរសើរចំពោះបុគ្គលិកដែលបានបម្រើសេវាកម្មរហ័សរហួនប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ និងជំនាញវិជ្ជាជីវៈ ។ អ្នកស្រីបានបន្តទៀតថា បន្ទាប់ពីទទួលបាននូវប្រាក់កម្ចី អ្នកស្រីអាចរកប្រាក់ចំណូលបន្ថែមបានចន្លោះពី ១៥ ដុល្លារអាមេរិក ទៅ ៣០ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយថ្ងៃដែលធ្វើអោយជីវភាពរបស់គាត់ និងស្វាមីកាន់តែល្អជាងមុន ទោះបីក្នុងស្ថានភាពនៃវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ច ដោយសារជំងឺកូវីដ១៩ក៏ដោយ។

ជាចុងក្រោយ អ្នកស្រី និងស្វាមីដែលបានថ្លែងអំណរគុណម្តងទៀតចំពោះ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក ដែលបានផ្តល់នូវប្រាក់កម្ចីសម្រាប់អាជីវកម្ម និងជូនពរអោយគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក ទទួលបាននូវការគាំទ្រ និងមានអតិថិជនឲ្យច្រើន ដើម្បីជួយដល់ជីវភាពរបស់ប្រជាជនកម្ពុជា ។

អតិថិជន៖ អ្នកស្រីស៊ិន ចន្ទី

ដើរលើការវិវឌ្ឍ និងដំណើរការអាជីវកម្មការរីកចម្រើន និងបង្កើនចំណូល **អ្នកស្រីស៊ិន ចន្ទី** អាយុ ៤២ឆ្នាំ ជាស្រ្តីមេម៉ាយ មានកូនចំនួនពីរនាក់ រស់នៅភូមិព្រែកថ្មី សង្កាត់ព្រែកថ្មី ខណ្ឌច្បារអំពៅ ក្រុងភ្នំពេញ អ្នកស្រីរីករាយក្នុងការប្រកបអាជីវកម្មលក់នំបញ្ចុកដែលមានអតិថិជនចូលហូបយ៉ាងច្រើនកុះករ ជា



ប្រចាំថ្ងៃដែលធ្វើអោយអ្នកស្រី មានគោលបំណងក្នុងការកែលំអរគេហដ្ឋានដែលមានស្រាប់ ដើម្បីបង្កើនសោភ័ណភាពការរស់នៅ ដោយសារអ្នកស្រីមានចំណូលជាប្រចាំថ្ងៃ ប៉ុន្តែចំនួលនោះជាចំណូលមានចំនួន

តិច មិនមែនមានជាប្រាក់ដុំសម្រាប់អាចប្រើប្រាស់ក្នុងការកែលំអរគេហដ្ឋានបាន អ្នកស្រីបានសម្រេចចិត្ត ជ្រើសរើសប្រើប្រាស់កម្ចីជាមួយ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក។

អ្នកស្រីទទួលបានជោគជ័យក្នុងការស្នើសុំឥណទានកែលំអរគេហដ្ឋាន ដើម្បីកែលំអរគេហដ្ឋានទៅ តាមក្តីស្រមៃរបស់អ្នកស្រី និងក្រុម គ្រួសារ ដោយអ្នកស្រីបានបន្តចាំពោះការស្នើសុំនេះ អ្នកស្រីទទួលបាន សេវាកម្មល្អ បុគ្គលិកមានក្រមសីលធម៌ និងវិជ្ជាជីវៈត្រឹមត្រូវ ដែលធ្វើអោយអ្នកស្រីកាន់តែមានទំនុកចិត្ត ហើយអ្នកស្រីសន្យាថានឹង បំពេញកាតព្វកិច្ច អោយបានត្រឹមត្រូវ។

ជាចុងក្រោយអ្នកស្រីបានថ្លែងអំណរគុណដល់ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក ដែលបាន ផ្តល់កម្ចីដល់អ្នកស្រី នឹងជូនពរដល់គ្រឹះស្ថានទទួលបានដំណើរកាន់តែរីកចម្រើន និងមានឈ្មោះកាន់តែល្បី ល្បាញ និងបង្កើតផលិតផលថ្មីសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ ដើម្បីការរីកចម្រើនទាំងអស់គ្នា ។



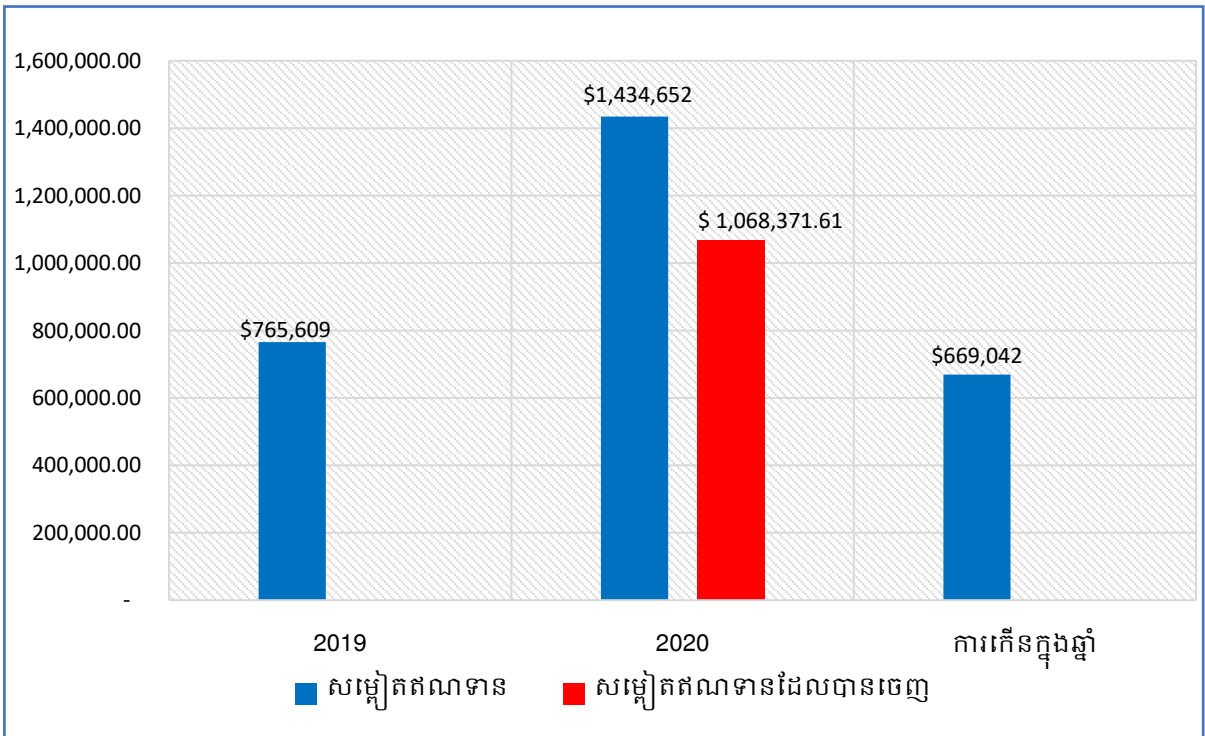
លោកស្រី គង់ សុគន្ធា រោងកម្មបង្កង ខ្ញុំសូមអរគុណដល់គ្រឹះស្ថានមីត្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម ក ដែលបានផ្តល់ដើមទុន ធ្វើឲ្យខ្ញុំមានលទ្ធភាពចិញ្ចឹមបង្កងបានច្រើន និងបង្កើនប្រាក់ ចំណេញ របស់ខ្ញុំប្រសើរឡើងជាងមុន។

សមិទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់យើង

១. សេចក្តីសង្ខេបអំពីសមិទ្ធផល

ការបញ្ចេញឥណទាន

ក្នុងឆ្នាំ ២០២០ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក បានផ្តល់ឥណទាន សរុបចំនួន ១,៤៣៤,៦៥១.៦៦ ដុល្លារអាមេរិក កើនឡើង ៨៧.៣៩% ធៀបនឹងឆ្នាំមុន។ ចំនួនអតិថិជនកើនដល់ ៩០នាក់ និងមានឥណទាន កើនក្នុងឆ្នាំ ៦៦៩,០៤២.៣១ដុល្លារ។ ទំហំឥណទានជាមធ្យមមានចំនួន ១៥,៩៤០ ដុល្លារអាមេរិក ។



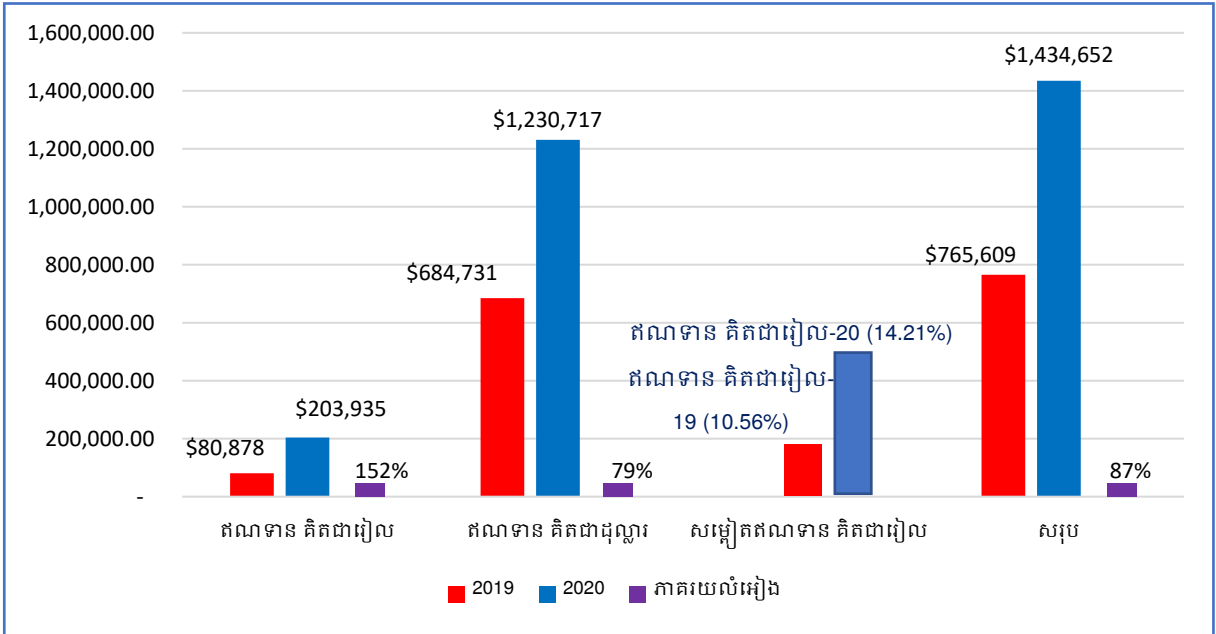
សមិទ្ធផលឥណទានតាមប្រភេទផលិតផលឥណទាន

បច្ចុប្បន្នផលបំត្រឥណទាន របស់គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក កើនឡើង ៨៧.៣៩% ធៀបទៅនឹង ឆ្នាំមុន ដែលកើនដល់ចំនួន ១,៤៣៤,៦៥១.៦៦ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងឆ្នាំ២០២០។ នៅក្នុងនោះ ឥណទាន ដែលបានផ្តល់ជូនអតិថិជនភាគច្រើនជា កម្ចីអាជីវកម្ម កម្ចីគេហដ្ឋាន កម្ចីរថយន្ត និងកម្ចីផ្ទាល់ខ្លួន។

ល.រ	វិស័យ	២០១៩	២០២០	ការប្រែប្រួល(ទឹកប្រាក់)	ការប្រែប្រួល(%)
1	កម្ចីអាជីវកម្ម	USD 223,781	USD 990,375	USD 766,594	343%
2	កម្ចីគេហដ្ឋាន	USD 510,063	USD 263,223	(USD 246,839)	-48%
3	កម្ចីរថយន្ត	USD 14,724	USD 143,872	USD 129,148	877%
4	កម្ចីផ្ទាល់ខ្លួន	USD 17,041	USD 37,180	USD 20,139	118%
សរុប		USD 765,609	USD 1,434,652	USD 669,042	87%

សម្លៀកឥណទានបែងចែកជាប្រាក់រៀល និងដុល្លារ

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២០ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក មានសម្លៀកឥណទានកើនឡើងចំនួន ៨៧.៣៩% ខណៈដែលឥណទានជា លុយរៀលកើនដល់ ១៥២.១៥% និង ឥណទានជាលុយដុល្លារមាន ៧៩.៧៤% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន។



តារាងសង្ខេបប្រាក់ចំណេញ និងខាត

គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក សំរេចបានកំណើនចំណេញសុទ្ធចំនួន ១២០% ហើយខាតក្នុងឆ្នាំមាន ចំនួន ៣១៤,៧១៣ ដុល្លារ ធៀបនឹងការខាតក្នុងឆ្នាំ២០១៩ ដែលមានទឹកប្រាក់សរុបចំនួន ៤៥៩,២៤៧ ដុល្លារ ជាលទ្ធផលគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក មានអត្រាចំណេញមូលធនជាមធ្យមចំនួន ៤៣% នឹងអត្រាចំណេញពីទ្រព្យសកម្មជាមធ្យមចំនួន ២១%។

តារាងសង្ខេបប្រាក់ចំណេញ និងខាត	ឆ្នាំ២០១៩	ឆ្នាំ២០២០	ប្រែប្រួល(%)
ចំណូលការប្រាក់សុទ្ធ	USD 59,759	USD 147,785	147%
ចំណូលផ្សេងៗ	USD 15,205	USD 17,350	14%
ចំណូលសុទ្ធពីប្រតិបត្តិការ	USD 74,964	USD 165,135	120%
ចំណាយប្រតិបត្តិការ	(USD 534,211)	(USD 479,848)	(10%)
សំវិធានធនឥណទានអាក្រក់ និងសង្ស័យ	-	-	-
ខាតសុទ្ធសរាប់ការិយបរិច្ឆេទ	USD (459,247)	USD (314,713)	(31%)

តារាងតុល្យការសង្ខេប

ទ្រព្យសកម្មរបស់គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក កើនឡើងចំនួន ៤២% ដែលមានសម្លៀកឥណទាន ចំនួន ១,៥០៦,៨៥៩ ដុល្លារ គិតត្រឹមខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២០ ដែលភាគច្រើនបានមកពីកំណើនផលបំត្រឥណទាន ដែលមានអត្រាកំណើន ៨៧.៣៩% បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន ព្រមទាំងមានចំនួនផលបំត្រឥណទាន

១,៤៣៤,៦៥១.៦៦ ដុល្លារអាមេរិក។ ប្រាក់កម្ចីពីម្ចាស់កម្ចី មានចំនួន ៧៤០,០០០ ដុល្លារ គិតត្រឹមខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០។

តារាងតុល្យការសង្ខេប	ឆ្នាំ២០១៩	ឆ្នាំ២០២០	ប្រែប្រួល(%)
ទ្រព្យសកម្ម	USD 1,057,957	USD 1,506,859	42%
ផលបំប្រែឥណទានដុល	USD 765,609	USD 1,434,651	87%
បំណុល	USD 17,204	USD 40,819	137%
សមតុល្យប្រាក់កម្ចី	-	USD 740,000	-
មូលធនភាគទុនិក	USD 1,040,753	USD 726,040	(30%)

ស្ថិតិសាស្ត្រអនុបាតសំខាន់ៗ៖

គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក បានគ្រប់គ្រងអនុបាតសោធនភាពយ៉ាងល្អ ដែលមានចំនួន ៥៤.៥៧% គិតត្រឹមខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ខណៈដែលតម្រូវការអប្បបរមារបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា គឺមិនត្រូវតិចជាង ១៥%។

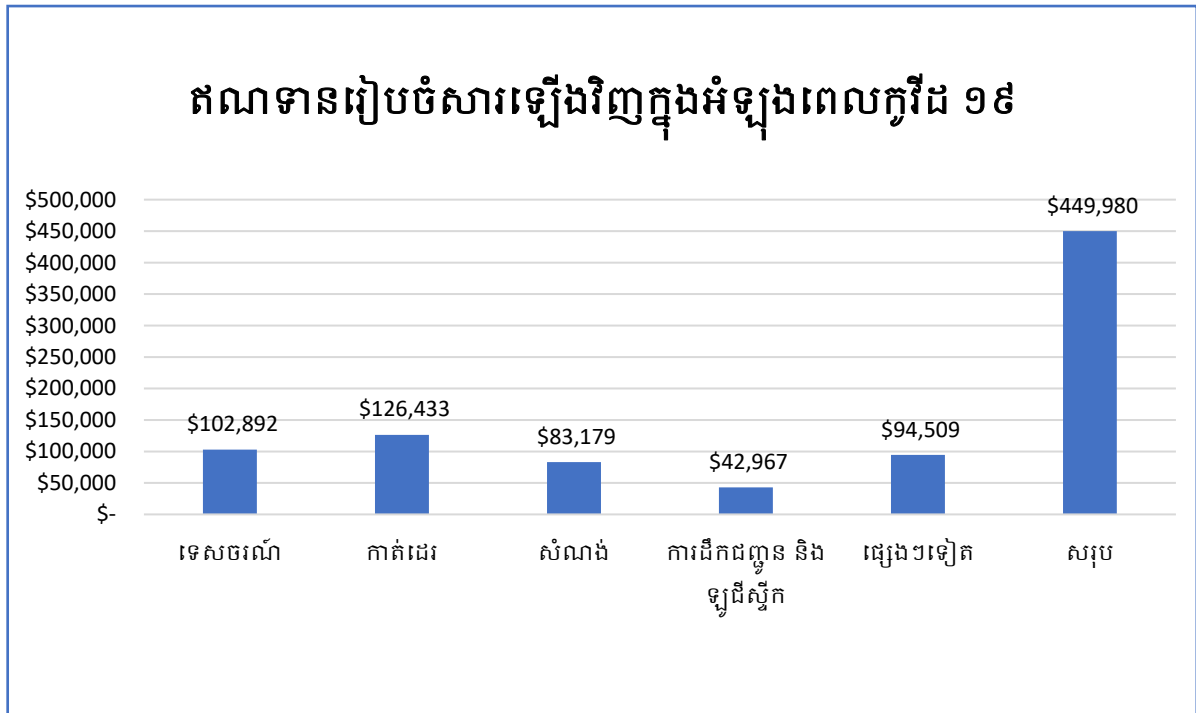
ស្ថិតិសាស្ត្រអនុបាតសំខាន់ៗ	ឆ្នាំ២០១៩	ឆ្នាំ២០២០
អត្រាចំណេញមូលធនភាគទុនិក	-44%	-43%
អត្រាចំណេញពីទ្រព្យសកម្ម	-43%	-21%
អនុបាតបំណុលធៀប និងទ្រព្យសកម្មសរុប	%	46%
អនុបាតសោធនភាព	108%	55%
អនុបាតឥណទានមិនដំណើរការ	%	13%

ឥណទានរៀបចំសារឡើងវិញក្នុងអំឡុងពេលកូវីដ ១៩៖

ឆ្នាំ២០២០ ផលប៉ះពាល់ កូវីដ១៩ លើមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ចំពោះអតិថិជន៖ គ្មានការងារ គ្មានប្រាក់ចំណូល ខ្វះដើមទុនរកស៊ី រងសម្ពាធក្នុងការសងប្រាក់កម្ចី។ ចំពោះគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ៖ មានការប្រគូតប្រពែងយុទ្ធស្រាប្រតិបត្តិការ ការលំបាកក្នុងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការអភិវឌ្ឍអាជីវកម្ម ការរក្សាបុគ្គលិក និងការការពារ។ ចំពោះខុស្សាហកម្ម៖ ការរុះរើខុស្សាហកម្មជាមួយនឹងការចាកចេញរបស់វិស័យគ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ជាច្រើនពីទីផ្សារ។

រដ្ឋាភិបាលបានជួយបន្ថយបន្ថយពន្ធ និងការកាត់បន្ថយថ្លៃឈ្នួលសំរាប់សហគ្រាស។ ការកើនឡើងចំនួនប្រាក់កម្ចីរបស់ធនាគារកណ្តាល។ កំណត់ឡើងវិញនូវប្រាក់កម្ចីនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូចនិងមធ្យម។ ឱ្យធនាគារធ្វើកាលវិភាគប្រាក់កម្ចីថ្មីសម្រាប់សហគ្រាសធុនតូចនិងមធ្យម។ យោគយល់ចំពោះកំណត់ត្រាឥណទានរបស់អតិថិជនហួសកាលកំណត់ដោយសារការធ្លាក់ចុះនៃប្រាក់ចំណូល។ យោងតាមលិខិតរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជានៅថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០២០ និង ថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការ

រៀបចំវិធានសម្ព័ន្ធប្រាក់កម្ចីក្នុងកំឡុងពេលផ្ទះឡើង កូវីដ១៩ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក បានរៀបចំឥណទានសារឡើងវិញជូនអតិថិជនប៉ះពាល់ពី កូវីដ១៩ ដែលមានចំនួនទឹកប្រាក់សរុប ៤៤៩.៩៨០ ដុល្លារដើម្បីជួយសម្រាលភាពលំបាករបស់អតិថិជន។



២. របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសូមដាក់នូវរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ខ្លួន ព្រមទាំងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្មរួចរបស់ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក ហៅកាត់ថា (“ក្រុមហ៊ុន”) សម្រាប់ចុងការិយបរិច្ឆេទចាប់ពីថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០។

សកម្មភាពចម្បង

សកម្មភាពចម្បងរបស់ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក គឺផ្តល់សេវាកម្មមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ និងសេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ពុំមានការផ្លាស់ប្តូរជាសារវន្តលើសកម្មភាពអាជីវកម្មចម្បងរបស់ធនាគារក្នុងកំឡុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

លទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការ

	២០២០	
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល
ខាតសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	៣១៤.៧១៣	១.២៧៣.០១៤

ភាគលាភ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានណែនាំឱ្យមានការបែងចែកភាគលាភសម្រាប់កំឡុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

ទុនបម្រុង និងសំវិធានធន

ពុំមានការផ្ទេរជាសារវន្តទៅលើទុនបម្រុង និងសំវិធានធននៅក្នុងកំឡុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

ឥណទានអាក្រក់ និងឥណទានជាប់សង្ស័យ

នៅមុនពេលដែលរបាយការណ៍លទ្ធផល និងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានចាត់វិធានការដែលមានមូលដ្ឋានសមរម្យ ដើម្បីបញ្ជាក់ថាវិធានការទាក់ទងទៅនឹងការលុបចោលនូវឥណទានអាក្រក់ និងការធ្វើសំវិធានធនចំពោះឥណទានជាប់សង្ស័យត្រូវបានធ្វើឡើង ហើយជឿជាក់ថាមិនមានឥណទានអាក្រក់និងបានធ្វើសំវិធានធនគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់បំណុលជាប់សង្ស័យ។

នៅថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយ ដែលនឹងបណ្តាលឱ្យមានភាពចាំបាច់ដើម្បីជម្រុះចេញពីបញ្ជីនូវឥណទានអាក្រក់ ឬក៏សំវិធានធនចំពោះឥណទានជាប់សង្ស័យនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនមានភាពមិនគ្រប់គ្រាន់ជាសារវន្តឡើយ។

ទ្រព្យសកម្មចរន្ត

នៅមុនពេលដែលរបាយការណ៍លទ្ធផល និងរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានរៀបចំឡើងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានចាត់វិធានការដែលមានមូលដ្ឋានសមរម្យ ដើម្បីបញ្ជាក់ថាបណ្តាទ្រព្យសកម្មចរន្តទាំងឡាយណាដែលទំនងជាមិនអាចបង្វិលមកវិញបានក្នុងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មធម្មតា ដែលបានកត់ត្រានៅក្នុងបញ្ជីគណនេយ្យរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានកាត់បន្ថយតម្លៃឱ្យនៅត្រឹមតម្លៃដែលរំពឹងទុកថានឹងអាចលក់លើទីផ្សារ។

នៅថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយ ដែលនឹងបណ្តាលឱ្យមានការភ័ន្តច្រលំដល់ការកំណត់តម្លៃទ្រព្យសកម្មចរន្ត នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនថាមានភាពមិនត្រឹមត្រូវឡើយ។

វិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃ

នៅថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយដែលបានកើតឡើង បណ្តាលឱ្យមានការភ័ន្តច្រឡំ ឬមានភាពមិនត្រឹមត្រូវដល់វិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃដែលបានអនុវត្តក្នុងមកលើទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។

បំណុលយថាហេតុ និងបំណុលផ្សេងៗ

នៅថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ពុំមាន៖

- (១) បន្ទុកណាមួយលើទ្រព្យសកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនដែលបានកើតឡើងដោយសារ ការដាក់បញ្ចាំសម្រាប់ការធានាចំពោះបំណុលរបស់បុគ្គលណាម្នាក់ឡើយចាប់តាំងពីដំណាច់ឆ្នាំនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ឬ
- (២) បំណុលយថាហេតុណាមួយរបស់ក្រុមហ៊ុនដែលបានកើតឡើងតាំងពីដំណាច់ឆ្នាំ នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ពុំមានបំណុលយថាហេតុ ឬបំណុលផ្សេងៗដែលត្រូវបានទាមទារឱ្យ សងក្នុង កំឡុងពេល១២ខែក្រោយពីថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះដែលនឹង ឬអាចមានការប៉ះពាល់ជាសារវន្តដល់លទ្ធភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួននៅថ្ងៃកំណត់សងនោះទេ។

ការផ្លាស់ប្តូរនៃហេតុការណ៍

នៅថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយដែលបានកើតឡើង ពាក់ព័ន្ធនឹងរបាយការណ៍នេះ ឬរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនដែលអាចបណ្តាលឱ្យមានចំនួនទឹកប្រាក់ដែលបានបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍របស់ក្រុមហ៊ុនមានកំហុសឆ្គងធ្ងន់ធ្ងរនោះទេ

ប្រតិបត្តិការមិនប្រក្រតី

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះមិនបានទទួលរងនូវផលប៉ះពាល់ជាសារវន្តដែលកើតចេញពីកត្តា ប្រតិបត្តិការ ឬព្រឹត្តិការណ៍ទាំងឡាយណា ដែលមានលក្ខណៈជាសារវន្ត និងមិនប្រក្រតីនោះឡើយ។

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅចន្លោះចុងការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ រហូតមកដល់នឹងថ្ងៃចេញរបាយការណ៍នេះ ពុំមានប្រតិបត្តិការ ឬព្រឹត្តិការណ៍ខុសប្រក្រតីណាមួយ ដែលអាចជះឥទ្ធិពលជាសារវន្តដល់លទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

ដើមទុន

ក្រុមហ៊ុនមិនបានបោះផ្សាយភាគហ៊ុនថ្មីកំឡុងការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុទេ។
ក្រុមហ៊ុនពុំមានកិច្ចសន្យាផ្តល់ភាគហ៊ុនមិនទាន់បោះផ្សាយ និងមិនមានភាគហ៊ុនក្រោមកិច្ចសន្យាផ្តល់សិទ្ធិជាភាគហ៊ុននៃក្រុមហ៊ុននាចុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដែលនៅបម្រើការចាប់តាំងពីរបាយការណ៍ចុងក្រោយរួមមាន៖

លោក វ៉ូ ចិន

លោក វ៉ូ ស៊ុយុន

លោក កៅ ចុងហាវ (បានតែងតាំងនៅថ្ងៃទី៦ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២០)

អត្ថប្រយោជន៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

នៅក្នុង និងចុងការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុនេះ ក្រុមហ៊ុនមិនបានចូលរួមជាភាគីក្នុងការរៀបចំណាមួយក្នុងគោលបំណងជួយដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ឱ្យទទួលបាននូវផលប្រយោជន៍ផ្សេងៗតាមរយៈការទិញភាគហ៊ុន ឬប័ណ្ណបំណុលពីសាមីក្រុមហ៊ុន ឬគ្រឹះស្ថានដទៃទៀតឡើយ។

ចាប់តាំងពីចុងការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុនៃឆ្នាំកន្លងទៅ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានទទួល ឬមានសិទ្ធិទទួលនូវ អត្ថប្រយោជន៍ណាមួយតាមរយៈការចុះកិច្ចសន្យាដែលបានធ្វើឡើងរវាងក្រុមហ៊ុន ឬរវាងគ្រឹះស្ថានមានដែលមានសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនោះជាសមាជិក ឬក៏រវាងក្រុមហ៊ុនដែលសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនោះ មានផលប្រយោជន៍ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុជាសារវន្តនោះទេ លើកលែងតែអត្ថប្រយោជន៍ដទៃទៀត ដែលអាចកើតឡើងពីប្រតិបត្តិការទាំងនោះ ដូចដែលមានបង្ហាញនៅក្នុងកំណត់សំគាល់ទី២៥ នៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានភារកិច្ចធ្វើការបញ្ជាក់អះអាងថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវនៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ព្រមទាំងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងស្ថានភាពលំហូរសាច់ប្រាក់សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទនេះ។ ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវ៖

- ក. ជ្រើសរើសគោលការណ៍គណនេយ្យសមស្រប ដោយផ្អែកលើការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មានយ៉ាងសមហេតុផលនិងប្រកបដោយការប្រុងប្រយ័ត្នព្រមទាំងអនុវត្តតាមគោលការណ៍ទាំងនេះឱ្យបានជាប់លាប់។
- ខ. អនុលោមទៅតាមគោលការណ៍ស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជាសម្រាប់អង្គការធុនតូចនិងមធ្យម ហៅកាត់ថា (“ស.រ.ហ.អ.ក.ស.ធុ.ត.ម”) និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ឬប្រសិនបើមានការប្រាសចាកណាមួយក្នុងការបង្ហាញនូវភាពពិត និងត្រឹមត្រូវ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវប្រាកដថាការប្រាសចាកទាំងនេះត្រូវបានលាតត្រដាង ពន្យល់ និងកំណត់បរិមាណឱ្យបានត្រឹមត្រូវនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។
- គ. រក្សាទុកកំណត់ត្រាគណនេយ្យឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

- ឃ. រៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម លើកលែងតែក្នុងករណី សន្មតយ៉ាងសមរម្យថា ក្រុមហ៊ុននឹងមិនអាចបន្តធ្វើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់ខ្លួននាពេលអនាគតដ៏ខ្លី និង
- ង. គ្រប់គ្រង និងដឹកនាំក្រុមហ៊ុនឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងចូលរួមក្នុងការសម្រេចចិត្តសំខាន់ៗទាំងអស់ដែលមានឥទ្ធិពលជាសារវន្តលើប្រតិបត្តិការ ហើយត្រូវប្រាកដថាការសម្រេចចិត្តលើកិច្ចការទាំងនេះត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងយ៉ាងត្រឹមត្រូវនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអះអាងថា ក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តតាមរាល់លក្ខខណ្ឌតម្រូវខាងលើក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗក្នុងកំឡុងការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍

ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗក្នុងកំឡុងការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងកំណត់សម្គាល់ទី២៨ នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

សេចក្តីថ្លែងការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

តាមទស្សនៈរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានភ្ជាប់ចាប់ពីទំព័រទី ១០ ដល់ ៤១ បានបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវនៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុននាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ និងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការ ព្រមទាំងស្ថានភាពលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទនេះ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជាសម្រាប់អង្គការពុទ្ធសាសនា និងមជ្ឈមណ្ឌល និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

តាងនាមឱ្យក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

Wu CHERN


វូ ចិន
 ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
 រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
 ថ្ងៃទី១២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១

៣. របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ

មតិយោបល់

យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្មទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វាមីលី ម.ក ហៅកាត់ថា (“ក្រុមហ៊ុន”) រួមមានរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ព្រមទាំងរបាយការណ៍លទ្ធផល របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន និងរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ សម្រាប់ចុងការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងសេចក្តីសង្ខេបនៃគោលការណ៍គណនេយ្យសំខាន់ៗ និងកំណត់សម្គាល់ផ្សេងៗទៀត ដែលមានបង្ហាញចាប់ពីទំព័រទី ១០ ដល់ ៤១។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ត្រូវបានធ្វើសវនកម្មដោយ គណនេយ្យករជំនាញមួយផ្សេងទៀត ដែលបានចេញរបាយការណ៍នៅថ្ងៃទី២៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២០ ដោយបានបញ្ចេញ មតិយោបល់ពិត និងត្រឹមត្រូវទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

តាមមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវនៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ក្រុមហ៊ុននាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ព្រមទាំងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងស្ថានភាពលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំនេះ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា សម្រាប់អង្គការធុនតូច និងមធ្យម និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

មូលដ្ឋានក្នុងការបញ្ចេញមតិយោបល់

យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្មដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា (“ស.ស.អ.ក”)។ កាតព្វកិច្ចរបស់យើងខ្ញុំបានធ្វើតាមស្តង់ដារ ត្រូវបានពណ៌នាបន្ថែមក្នុងកថាខណ្ឌ *ទំនួលខុសត្រូវរបស់សវនករឯករាជ្យលើការធ្វើសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ* នៃរបាយការណ៍របស់យើងខ្ញុំ។ យើងខ្ញុំជឿជាក់ថា ភស្តុតាងសវនកម្មដែលយើងខ្ញុំប្រមូលបានមានភាពគ្រប់គ្រាន់និងសមស្របសម្រាប់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការបញ្ចេញមតិរបស់យើងខ្ញុំ។

ទំនួលខុសត្រូវឯករាជ្យភាព និងក្រមសីលធម៌

យើងខ្ញុំមានភាពឯករាជ្យពីក្រុមហ៊ុនស្របតាម *ក្រមសីលធម៌សម្រាប់គណនេយ្យករជំនាញ និងសវនករ* នៃវិទ្យាស្ថានគណនេយ្យករជំនាញ និង *សវនករកម្ពុជា* (“ក្រមសីលធម៌”) និង *ក្រមសីលធម៌អន្តរជាតិសម្រាប់គណនេយ្យករ* *ក្រមសីលធម៌សម្រាប់គណនេយ្យករជំនាញអន្តរជាតិ* (រួមទាំងស្តង់ដារឯករាជ្យអន្តរជាតិ) (“ក្រមសីលធម៌ IESBA”) ហើយយើងបានបំពេញនូវការទទួលខុសត្រូវខាងសីលធម៌ផ្សេងទៀតរបស់យើងដោយអនុលោមតាមក្រមសីលធម៌ និង ក្រមសីលធម៌របស់ IESBA។

ព័ត៌មានក្រៅពីរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងរបាយការណ៍របស់សវនករ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន មានទទួលខុសត្រូវនូវព័ត៌មានផ្សេងទៀត។ ព័ត៌មានផ្សេងៗរួមព័ត៌មានដែលមានក្នុងរបាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ប៉ុន្តែមិនរួមបញ្ចូលនូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន និងរបាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យយើងខ្ញុំទេ។

តាមមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន មិនរួមបញ្ចូលព័ត៌មានផ្សេងៗ ហើយយើងមិនបានបង្ហាញពីទម្រង់នៃការសន្និដ្ឋានលើការធានាណាមួយឡើយ។

ទាក់ទងជាមួយនឹងការធ្វើសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន យើងខ្ញុំមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការអានព័ត៌មានផ្សេងៗ និងពិចារណាថាតើព័ត៌មានផ្សេងៗ មានភាពមិនស្របគ្នាជាសារវន្ត ជាមួយរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬការយល់ដឹងរបស់យើងខ្ញុំទទួលបានពីសវនកម្ម បើមិនដូច្នោះទេ កំហុសឆ្គងជាសារវន្តត្រូវបានបង្ហាញ។

ប្រសិនបើផ្អែកលើការងារដែលយើងខ្ញុំបានអនុវត្ត ប្រសិនបើយើងខ្ញុំសន្និដ្ឋានថាមានកំហុសឆ្គងជាសារវន្តលើព័ត៌មាន ផ្សេងៗ យើងខ្ញុំតម្រូវឱ្យរាយការណ៍ពីការពិត ប៉ុន្តែយើងខ្ញុំមិនមានអ្វីដើម្បីរាយការណ៍ក្នុងករណីនេះទេ។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ជាអ្នកទទួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា សម្រាប់អង្គភាពធុនតូច និងមធ្យម និងគោលការណ៍ណែនាំរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏ទទួលខុសត្រូវក្នុងការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលកំណត់ថាមានភាពចាំបាច់ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន អោយជៀសផុតពីកំហុសឆ្គងជាសារវន្តដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬការភ័ន្តច្រឡំ។

ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានភារកិច្ចធ្វើការវាយតម្លៃពីលទ្ធផលនៃលទ្ធភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការបន្តនិរន្តរភាព ហើយធ្វើការបង្ហាញ ដូចដែលមានបញ្ហាទាក់ទងទៅនឹងការបន្តនិរន្តរភាព និងការប្រើប្រាស់មូលដ្ឋាននិរន្តរភាពគណនេយ្យ លុះត្រាតែក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានបំណងរំលាយក្រុមហ៊ុន ឬបញ្ឈប់ប្រតិបត្តិការ ឬមិនមានជម្រើសប្រាកដណាមួយ ប៉ុន្តែត្រូវតែធ្វើដូច្នោះ។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់សវនករឯករាជ្យលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

គោលបំណងរបស់យើងខ្ញុំ គឺដើម្បីទទួលបានអំណះអំណាងយ៉ាងសមហេតុផល ថាតើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុពុំមានកំហុសឆ្គងជាសារវន្តដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬការភ័ន្តច្រឡំ និងចេញនូវរបាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យដែលមានការបញ្ចេញមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។ អំណះអំណាងយ៉ាងសមហេតុផល គឺជាអំណះអំណាងកម្រិតខ្ពស់ ប៉ុន្តែមិនអាចធានាថាមតិយោបល់របស់សវនកម្មអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជាតែងតែការពារនូវកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត នៅពេលកើតមានឡើងនោះទេ។ ភាពខុសឆ្គងដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬការភ័ន្តច្រឡំ ត្រូវបានពិចារណាថាជាកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ប្រសិនបើជាលក្ខណៈមួយៗ ឬជាលក្ខណៈរួមផ្គុំ អាចមានឥទ្ធិពលលើការសម្រេចចិត្តសេដ្ឋកិច្ចរបស់អ្នកប្រើប្រាស់លើមូលដ្ឋាននៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

ជាផ្នែកមួយនៃសវនកម្មអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា យើងខ្ញុំអនុវត្តការវិនិច្ឆ័យដោយជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងរក្សាបាននូវការសង្ស័យដោយជំនាញវិជ្ជាជីវៈតាមរយៈការធ្វើសវនកម្ម។ យើងបានធ្វើ៖

- កំណត់ និងការវាយតម្លៃហានិភ័យកំហុសឆ្គងជាសារវន្តនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬការភ័ន្តច្រឡំ និងទទួលខុសត្រូវលើការរៀបចំ និងអនុវត្តតាមនីតិវិធីសវនកម្មអាចឆ្លើយតបទៅនឹង ហានិភ័យទាំងនោះ ដើម្បីទទួលបាននូវភស្តុតាងសវនកម្មគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្រប ដើម្បីផ្តល់នូវមូលដ្ឋានក្នុងការបញ្ចេញមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។ ហានិភ័យនៃការមិនរកឃើញកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ជាលទ្ធផលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំច្រើនជាងការភ័ន្តច្រឡំ ការក្លែងបន្លំ ដោយសារតែការក្លែងបន្លំអាចពាក់ព័ន្ធនឹងការយុបយិតគ្នា ការលួចបន្លំ ការលុបចោលដោយចេតនា ការបកស្រាយខុស ឬការបដិសេធនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។
- ស្វែងយល់ពីការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើសវនកម្ម ដើម្បីរៀបចំនីតិវិធីសវនកម្មដែលត្រឹមត្រូវទៅតាមស្ថានភាព ប៉ុន្តែមិនមែនក្នុងគោលបំណងនៃការបង្ហាញមតិយោបល់លើប្រសិទ្ធភាពនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុននោះទេ។
- វាយតម្លៃនូវភាពសមស្របនៃគោលនយោបាយគណនេយ្យដែលបានអនុវត្ត និងភាពសមហេតុផលនៃគណនេយ្យ ប៉ាន់ស្មាន ព្រមទាំងកំណត់បង្ហាញដែលពាក់ព័ន្ធដែលបានរៀបចំដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
- ធ្វើសេចក្តីសន្និដ្ឋានលើភាពសមស្របនៃមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពគណនេយ្យដែលគណៈគ្រប់គ្រងប្រើប្រាស់ និងផ្អែកលើភស្តុតាងសវនកម្មដែលទទួលបាន ថាតើភាពមិនមានច្បាស់លាស់ជាសារវន្តអាចកើតមាន ទាក់ទង

ទៅនឹងព្រឹត្តិការណ៍ ឬលក្ខខណ្ឌដែលអាចសង្ស័យយ៉ាងខ្លាំងលើសមត្ថភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការបន្តនិរន្តរភាព។ ប្រសិនបើយើងខ្ញុំសន្និដ្ឋានថា ភាពមិនមានច្បាស់លាស់ជាសារវន្តកើតឡើង យើងខ្ញុំត្រូវបានទាមទារការយកចិត្តទុកដាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍ សវនករឯករាជ្យរបស់យើងខ្ញុំ ភ្ជាប់នឹងការបង្ហាញការទាក់ទងនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬបើការបង្ហាញបែបនេះ គឺមិនគ្រប់គ្រាន់ នោះមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំនឹងកែប្រែ។ ការសន្និដ្ឋានរបស់យើងខ្ញុំ គឺផ្អែកលើ ភស្តុតាងសវនកម្មដែលទទួលបានរហូតដល់កាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍សវនករឯករាជ្យរបស់យើងខ្ញុំ។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយព្រឹត្តិការណ៍ ឬលក្ខខណ្ឌនាពេលអនាគតអាច បង្កឱ្យក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់នូវភាពនិរន្តរភាពបាន។

- វាយតម្លៃលើភាពគ្រប់គ្រាន់នៃការបង្ហាញជាមូលដ្ឋានសម្ព័ន្ធ និងមតិកានៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនរួមមានកំណត់បង្ហាញព័ត៌មានថាតើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនបង្ហាញពី ប្រតិបត្តិការ និងព្រឹត្តិការប្រកបដោយសេចក្តីសម្រេចក្នុងការបង្ហាញនូវភាពត្រឹមត្រូវដែរ ឬទេ។

យើងខ្ញុំទាក់ទងជាមួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាដទៃទៀតក៏ដូចជាវិសាលភាពដែលបានគ្រោងទុកនិងការកំណត់ពេលវេលានៃការធ្វើសវនកម្ម និងការស្វែងរកបញ្ហាសវនកម្មសំខាន់ៗរួមបញ្ចូលទាំងកង្វះខាតសំខាន់ណាមួយលើប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលបានកត់សម្គាល់ក្នុងកំឡុងពេលធ្វើសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ។

បញ្ហាផ្សេងៗ

របាយការណ៍នេះត្រូវបានធ្វើឡើង សម្រាប់ភាគហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុនតែប៉ុណ្ណោះ។ យើងខ្ញុំមិនទទួលខុសត្រូវចំពោះខ្លឹមសារនៃរបាយការណ៍នេះសម្រាប់បុគ្គលផ្សេងទៀតឡើយ។



រាជធានីភ្នំពេញ
 ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
 ថ្ងៃទី១២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១

៤. របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសវនករឯករាជ្យ

❖ របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ

នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០

	កំណត់ សម្គាល់	២០២០		២០១៩
		ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្ម				
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	៦	៥.០៥៦	២០.៤៥២	៩.៩៣៦
សមតុល្យនៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា	៧	៧៥.៧៧៣	៣០៦.៥០២	៧៥.០០០
សមតុល្យនៅធនាគារផ្សេងៗ	៨	១១២.០២៥	៤៥៣.១៤១	១៦៦.៨៣៩
ឥណទានទៅអតិថិជន	៩	១.២៧៤.៧៦៩	៥.១៥៦.៤៤១	៧៦៥.៦០៩
គណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ	១០	១៩.១៣០	៧៧.៣៨១	៥.២១៩
ទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ	១១	២០.០៦៧	៨១.១៧១	៣២.២២៦
ទ្រព្យសកម្មអរូបី	១២	៣៩	១៥៨	៣.១២៨
ទ្រព្យសកម្មសរុប		១.៥០៦.៨៥៩	៦.០៩៥.២៤៦	១.០៥៧.៩៥៧
បំណុល និងមូលធន				
បំណុល				
កម្ចី	១៣	៧៤០.០០០	២.៩៩៣.៣០០	-
គណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗ	១៤	៤០.៨១៩	១៦៥.១១៣	១៧.២០៤
បំណុលសរុប		៧៨០.៨១៩	៣.១៥៨.៤១៣	១៧.២០៤
មូលធន				
ដើមទុន	១៥	១.៥០០.០០០	៦.០៦៧.៥០០	១.៥០០.០០០
ទុនបម្រុងតាមច្បាប់	១៦	១១៨.១១០	៤៧៧.៧៥៦	៧.៦៥៦
ខាតបង្គរ		(៨៩២.០៧០)	(៣.៦០៨.៤២៣)	(៤៦៦.៩០៣)
មូលធនសរុប		៧២៦.០៤០	២.៩៣៦.៨៣៣	១.០៤០.៧៥៣
បំណុល និងមូលធនសរុប		១.៥០៦.៨៥៩	៦.០៩៥.២៤៦	១.០៥៧.៩៥៧

❖ របាយការណ៍លទ្ធផល

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០

	កំណត់ សម្គាល់	ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ដល់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០		ថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨
		ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដល់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ដុល្លារអាមេរិក
ចំណូលការប្រាក់	១៧	១៤៧.៧១០	៥៩៧.៤៨៧	៥៩.៧៥៩
ចំណាយការប្រាក់	១៨	(៥.៩៧១)	(២៤.១៥៣)	-
ចំណូលការប្រាក់សុទ្ធ		១៤១.៧៣៩	៥៧៣.៣៣៤	៥៩.៧៥៩
សំវិធានធនសម្រាប់ឥណទានជាប់សង្ស័យ	៩	(១៥៩.៨៨១)	(៦៤៦.៧១៩)	-
ចំណូលប្រតិបត្តិការផ្សេងៗ	១៩	១៧.៣៥០	៧០.១៨១	១៥.២០៥
ចំណាយបុគ្គលិក	២០	(២២២.៦៥៥)	(៩០០.៦៣៩)	(៣៥០.៣៩៩)
ចំណាយរំលស់	២១	(១៥.២៤៨)	(៦១.៦៧៨)	(១៩.២៧៣)
ចំណាយទូទៅ និងចំណាយរដ្ឋបាល	២២	(៧៤.៣៦១)	(៣០០.៧៩០)	(១៦៣.៧៩១)
ខាតមុនបង់ពន្ធ		(៣១៣.០៥៦)	(១.២៦៦.៣១១)	(៤៥៨.៤៩៩)
ចំណាយពន្ធ	២៣	(១.៦៥៧)	(៦.៧០៣)	(៧៤៨)
ខាតសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ		(៣១៤.៧១៣)	(១.២៧៣.០១៤)	(៤៥៩.២៤៧)
ចំណូលលម្អិតផ្សេងៗ បន្ទាប់ពីគិតពន្ធរួច		-	-	-
ខាតផ្សេងៗសរុបការិយបរិច្ឆេទ		(៣១៤.៧១៣)	(១.២៧៣.០១៤)	(៤៥៩.២៤៧)

❖ របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០

	កំណត់ សម្គាល់	ដើមទុន ដុល្លារអាមេរិក	ទុនបម្រុងតាម ច្បាប់ ដុល្លារអាមេរិក	ខាតបង្គរ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
សមតុល្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ (កាលបរិច្ឆេទនៃការចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម)		១.៥០០.០០០	-	-	១.៥០០.០០០
ខាតសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ តំណាងឱ្យខាតផ្សេងៗសរុប		-	-	(៤៥៩.២៤៧)	(៤៥៩.២៤៧)
ប្រតិបត្តិការជាមួយភាគហ៊ុនិក ការផ្ទេរទៅទុនបម្រុង តំណាងឱ្យប្រតិបត្តិ ការជាមួយភាគហ៊ុនិកសរុប		-	៧.៦៥៦	(៧.៦៥៦)	-
សមតុល្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៩/ ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០		១.៥០០.០០០	៧.៦៥៦	(៤៦៦.៩០៣)	១.០៤០.៧៥៣
ខាតសុទ្ធសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ តំណាងឱ្យខាតផ្សេងៗសរុប		-	-	(៣១៤.៧១៣)	(៣១៤.៧១៣)
ប្រតិបត្តិការជាមួយភាគហ៊ុនិក ការផ្ទេរទៅទុនបម្រុង តំណាងឱ្យប្រតិបត្តិ ការជាមួយភាគហ៊ុនិកសរុប		-	១១០.៤៥៤	(១១០.៤៥៤)	-
សមតុល្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២០		១.៥០០.០០០	១១៨.១១០	(៨៩២.០៧០)	៧២៦.០៤០
(គិតជាពាន់រៀល)		៦.០៦៧.៥០០	៤៧៧.៧៥៦	(៣.៦០៨.៤២៣)	២.៩៣៦.៨៣៣

❖ របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០

កំណត់ សម្គាល់	ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ដល់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ដុល្លារអាមេរិក គិតជាពាន់រៀល		ថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ ដល់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ដុល្លារអាមេរិក
	លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ		
ខាតមុនបង់ពន្ធ	(៣១៣.០៥៦)	(១.២៦៦.៣១១)	(៤៥៨.៤៩៩)
និយ័តកម្ម៖			
សំវិធានធនសម្រាប់ឥណទានជាប់សង្ស័យ	៩	១៥៩.៨៨១	-
រំលស់ទ្រព្យសកម្មអរូបី	១២	៣.០៨៩	៤.៩៤២
រំលស់ទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ	១១	១២.១៥៩	១៤.៣៣១
ចំណាយការប្រាក់	១៨	៥.៩៧១	-
ខាតប្រតិបត្តិការមុនពេលបម្រែបម្រួលដើមទុន បង្វិល	(១៣១.៩៥៦)	(៥៣៣.៧៦១)	(៤៣៩.២២៦)
បម្រែបម្រួលដើមទុនបង្វិល៖			
ឥណទានទៅអតិថិជន	(៦៦៩.០៤១)	(២.៧០៦.២៧១)	(៧៦៥.៦០៩)
គណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ	(១៣.៩១១)	(៥៦.២៧០)	(៥.២១៩)
គណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗ	១៩.៥៩៦	៧៩.២៦៦	១៧.២០៤
សាច់ប្រាក់ប្រើក្នុងសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ ពន្ធដែលបានបង់ ការប្រាក់បានបង់ ប្រាក់តម្កល់តាមច្បាប់	(៧៩៥.៣១២) (១.៦៥៧) (១.៩៥២) -	(៣.២១៧.០៣៦) (៦.៧០៣) (៧.៨៩៦) -	(១.១៩២.៨៥០) (៧៤៨) - (៧៥.០០០)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើក្នុងសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ	(៧៩៨.៩២១)	(៣.២៣១.៦៣៥)	(១.២៦៨.៥៩៨)
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពវិនិយោគ			
ការទិញទ្រព្យសម្បត្តិ និងបរិក្ខារ	១១	-	(៤៦.៥៥៧)
ការទិញទ្រព្យសកម្មអរូបី	១២	-	(៨.០៧០)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើក្នុងសកម្មភាពវិនិយោគ	-	-	(៥៤.៦២៧)

	កំណត់ សម្គាល់	ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ដល់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ដុល្លារអាមេរិក គិតជាពាន់រៀល		ថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ ដល់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ដុល្លារអាមេរិក
		ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន				
ប្រាក់បានពីការបោះផ្សាយភាគហ៊ុន	១៥	-	-	១.៥០០.០០០
សាច់ប្រាក់ទទួលបានពីកម្ចី		៧៤០.០០០	២.៩៩៣.៣០០	-
សាច់ប្រាក់សុទ្ធពីសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន		៧៤០.០០០	២.៩៩៣.៣០០	១.៥០០.០០០
(តំហយ)/កំណើនសុទ្ធនៃសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល		(៥៨.៩២១)	(២៣៨.៣៣៥)	១៧៦.៧៧៥
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលនៅដើមការិយបរិច្ឆេទ		១៧៦.៧៧៥	៧១៥.០៥៥	-
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលនៅចុងការិយបរិច្ឆេទ		១១៧.៨៥៤	៤៧៦.៧២០	១៧៦.៧៧៥
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលរួមមាន៖				
		ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ដល់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០	ថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ ដល់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩	
	កំណត់ សម្គាល់	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	៦	៥.០៥៦	២០.៤៥២	៩.៩៣៦
សមតុល្យនៅធនាគារជាតិ (មិនរួមបញ្ចូលប្រាក់តម្កល់តាមច្បាប់)	៧	៧៧៣	៣.១២៧	-
សមតុល្យនៅធនាគារផ្សេងៗ	៨	១១២.០២៥	៤៥៣.១៤១	១៦៦.៨៣៩
		១១៧.៨៥៤	៤៧៦.៧២០	១៧៦.៧៧៥

សកម្មភាពកិច្ចការសង្គម

១. សកម្មភាពសង្គមរបស់ក្រុមហ៊ុន

❖ ព្រឹត្តិការណ៍បាល់ទាត់

កីឡាគឺជាផ្នែកសំខាន់មួយនៃការលូតលាស់និងការអភិវឌ្ឍន៍របស់បុគ្គលិកយើង។ វាជួយក្នុងការអភិវឌ្ឍសុខភាពផ្លូវចិត្តនិងសុខភាពរាងកាយ។ ដោយមើលឃើញពីសារៈសំខាន់នេះយើងបានបង្កើតក្លឹបកីឡា មីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ ហ្វូមីលី និងបង្កើតក្រុមកីឡាបាល់ទាត់ និងបាល់បោះ។

តាមរយៈការចូលរួមលេងកីឡានិងហ្គេម បុគ្គលិករបស់យើងទទួលបានជំនាញបទពិសោធន៍ និងទំនុកចិត្ត ដែលមានប្រយោជន៍សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍបុគ្គលិកលក្ខណៈរបស់ពួកគេជាពិសេសការបង្កើតទំនាក់ទំនងរឹងមាំនៅក្នុងក្រុមនិងរួមចំណែកដល់ភាពជោគជ័យនៃការងារជាក្រុម។



❖ ព្រឹត្តិការណ៍ស៊ីធីហ្គោល

ស៊ីធីហ្គោលជាភ្លឺបវាយកូនហ្គោលក្នុងស្រុកដ៏ធំមួយដែលមានទីតាំងស្ថិតនៅកណ្តាល រាជធានីភ្នំពេញ និងដើម្បីលើកកម្ពស់វិស័យកីឡាវាយកូនគោល និងលំហាត់ប្រាណសុខភាពនៅប្រទេសកម្ពុជា គ្រឹះស្ថានមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុហ្វាមីលី រួមសហការជាមួយ ក្រុមហ៊ុន ជេ & អិល បានចូលរួមចំណែកជាអ្នក ឧបត្ថម្ភដ៏ធំដល់ ស៊ីធីហ្គោលភ្លឺបដើម្បីរៀបចំ ការប្រកួតកីឡាវាយកូនគោលកម្ពុជា។

តាមរយៈការរៀបចំព្រឹត្តិការណ៍ថ្ងៃវាយកូនហ្គោលនេះ វាមិនត្រឹមតែលើកកម្ពស់កីឡាវាយកូនហ្គោល នៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាដើម្បីទាក់ទាញកីឡាករនិងជំនាញកាន់តែល្អប្រសើរប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែវាក៏លើក ទឹកចិត្តដល់សហគមន៍អាជីវករនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាឲ្យបានស្គាល់ និងរាប់អានគ្នា និងជំរុញ សហប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មកាន់តែច្រើន។



២. កិច្ចការសប្បុរសធម៌

សមាគមសប្បុរសធម៌ ជេអិល កម្ពុជា ដែលមានប្រឹក្សាភិបាលទាំងបីរបស់យើងគឺជាប្រធានសមាគមនេះ លោកបានខិតខំប្រឹងប្រែងគ្រប់ពេលវេលាតាំងពីចាប់ផ្តើម។ ក្នុងអំឡុងពេលជាសហគ្រិនដំបូង លោកមានបទពិសោធន៍បានជួបប្រទះការលំបាកនិងឆ្លងកាត់ការឈឺចាប់នៃភាពក្រីក្រ និង ជម្ងឺជាច្រើន ។

សមាគមនេះផ្តោតសំខាន់លើការជួយដល់ ប្រជាជនក្រីក្រនៅកម្ពុជាក៏ដូចជា សេវាវេជ្ជសាស្ត្រ នៅតំបន់ដាច់ស្រយាល ។ ជួយប្រជាជនដែលកំពុងតស៊ូអោយរួចផុតពីភាពក្រីក្រតាមរយៈ ការឧបត្ថម្ភសម្ភារៈ ប្រើប្រាស់ និងផ្តល់ថវិកា ។ យើងសង្ឃឹមថា សមាគមសប្បុរសធម៌ ជេអិល កម្ពុជា និង សប្បុរសជនរស់នៅបរទេស នឹងផ្តល់ក្តីស្រឡាញ់ចំពោះមនុស្សខ្លះខាតទាំងនោះ ដែលកំពុងត្រូវការជំនួយ ។



